



คำสั่งเทศบาลตำบลหนองควาย

ที่ ๐๑๕ / ๒๕๖๘

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองควาย

ตามทีรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมของ เทศบาลตำบลหนองควาย เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและตรงตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนจริยธรรมของเทศบาลตำบลหนองควาย ดังนี้

- |                                         |                   |
|-----------------------------------------|-------------------|
| ๑.นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย              | เป็นประธานกรรมการ |
| ๒. รองนายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย          | เป็นกรรมการ       |
| ๓.ปลัดเทศบาลตำบลหนองควาย                | เป็นกรรมการ       |
| ๔.หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล                | เป็นกรรมการ       |
| ๕.ผู้อำนวยการกองคลัง                    | เป็นกรรมการ       |
| ๖.ผู้อำนวยการกองช่าง                    | เป็นกรรมการ       |
| ๗.ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | เป็นกรรมการ       |
| ๘.ผู้อำนวยการกองการศึกษา                | เป็นกรรมการ       |
| ๙.นักทรัพยากรบุคคล                      | เป็นเลขานุการ     |

โดยให้มีหน้าที่ดังนี้

๑.กำหนดนโยบาย วางแผน และกำหนดกิจกรรมหรือโครงการที่ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เหมาะสมกับสภาพปัญหา ทิศทางการดำเนินงานขององค์กร นโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

๒.จัดทำข้อกำหนดจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยคำนึงถึงอุดมการณ์ในการเป็นข้าราชการที่ดี ลักษณะงานหรือสายอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะและแตกต่างกัน หลักการสากล และบริบททางสังคม อาทิ เช่น สิทธิมนุษยชน การรักษาสีงแวดล้อม การพัฒนาอย่างยั่งยืน รวมถึงการป้องกันการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๓.ทำหน้าที่ให้คำปรึกษา แนะนำ ตอบคำถาม สอดส่องดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กร รวมถึงให้ข้อเสนอแนะการประพฤติปฏิบัติตนในสิ่งที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ สำหรับพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล

๔.รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในองค์กร และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในองค์กร

๕.ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของเทศบาล

๖.ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของเทศบาล

๗.จัดทำแนวทางปฏิบัติด้านจริยธรรม (Dos & Don'ts เพื่อลดความสับสนเกี่ยวกับพฤติกรรมสีเทา และเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนทางจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๘



(นายณรงค์ ธิลา

นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย