



ประกาศเทศบาลตำบลหนองคาย
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับการกีดตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เทศบาลตำบลหนองคาย ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๒๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ส่วนที่ ๔ การพัฒนาพนักงานเทศบาล เทศบาลตำบลหนองคายจึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. นโยบายด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและการบริหารอัตรากำลัง เพื่อวางแผนสนับสนุนและส่งเสริมให้มีการจัดโครงสร้าง ระบบงาน การจัดกรอบอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจองค์กร
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร พัฒนาเพิ่มพูนองค์ความรู้ ความสามารถ ศักยภาพ ทักษะในการดำเนินการขององค์กร
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ ส่งเสริมและสนับสนุนระบบสารสนเทศนำมาบริหารจัดการทรัพยากรบุคคล
๔. ด้านสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญกำลังใจ คุณภาพชีวิต ส่งเสริมความก้าวหน้าและสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างผู้บริหารและพนักงานทุกระดับ

ประกาศ ณ วันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายณรงค์ จีลา)

นายกเทศมนตรีตำบลหนองคาย