



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
(ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)
ฉบับปรับปรุงครั้งที่ ๑

เทศบาลตำบลหนองควาย
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

สารบัญ

	หน้า
หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์	๒
กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน	๓๗
ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล	๔๐
ภารกิจหลัก ภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๔๖
สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี	๔๗
โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๔๘
การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง	๕๑
การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๕๕
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (เดิม)	๕๙
แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (ใหม่)	๖๗
บัญชีแสดงการจัดคนลงสู่ตำแหน่ง	๗๕
แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๘๓
ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๘๕

ภาคผนวก :

คำแถลงงบประมาณ ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓
ตารางเปรียบเทียบอัตรากำลัง

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ(ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๕ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายของเทศบาลตำบลหนองควาย โดยให้เทศบาลตำบลหนองควายจัดทำแผนอัตรากำลังของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) กำหนด

๑.๒ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนอัตรากำลังขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลังและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลหนองควายจึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี สำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายมีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราค่าจ้าง โครงสร้างส่วนราชการ ให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๑๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๔ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเชียงใหม่ (ก.จังหวัดเชียงใหม่) สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่า ถูกต้องเหมาะสมหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตราค่าจ้างการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลหนองควาย

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายสามารถวางแผนอัตราค่าจ้าง ในการบรรจุแต่งตั้ง ข้าราชการพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลหนองควายเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลหนองควายสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลหนองควาย ได้กำหนดขอบเขตและแนวทางในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยให้มีเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลหนองควาย ตามมาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ แห่งพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓๓) พ.ศ. ๒๕๕๒ และตามมาตรา ๓๖ แห่งพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๔๙ ตลอดจนกฎหมายอื่นให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหารและสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองควายเพื่อให้การดำเนินงานของเทศบาลตำบลหนองควายบรรลุตามพันธกิจที่ตั้งไว้จำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยการพิจารณาให้งานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ หรือการวางแผนงานในปัจจุบันเพื่อวางแผนกรอบอัตรากำลังปรับเพื่อรองรับภารกิจในอนาคตด้วย

๓.๒ กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดเชียงใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและตอบสนองความต้องการของประชาชน ประกอบด้วย

๓.๒.๑ สำนักปลัดเทศบาล

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาล งานเลขานุการของนายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรีและงานเลขานุการนายกเทศมนตรี งานกิจการสภาเทศบาล งานบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง งานสวัสดิการสังคม งานสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี ผู้สูงอายุและผู้ด้อยโอกาส งานกิจการขนส่ง งานส่งเสริมการท่องเที่ยว งานส่งเสริมการเกษตร งานการพาณิชย์ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานเทศกิจ งานรักษาความสงบเรียบร้อย งานจราจร งานวิเทศสัมพันธ์ งานสนับสนุนการประชาสัมพันธ์ งานส่งเสริมและพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศ งานนิติการ งานทะเบียนราษฎร งานบัตรประจำตัวประชาชน งานการเลือกตั้ง งานคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและงานสิ่งแวดล้อมและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง สำนัก หรือส่วนราชการใดในเทศบาลเป็นการเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีส่วนราชการภายในสำนักปลัดเทศบาล ประกอบด้วย

ฝ่ายอำนวยการ มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของ

- งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ สรุปรายงานเกี่ยวกับงานบริหารงานบุคคลของส่วนราชการ เช่น การจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล การขอกำหนดตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การจัดระบบงาน การสรรหา การจัดสอบ และการบรรจุแต่งตั้ง การโอน การย้าย การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง การพัฒนาและส่งเสริมสมรรถภาพข้าราชการ การดำเนินการขอรับบำเหน็จบำนาญและเงินทดแทน การจัดทำทะเบียนประวัติ แก้ไขเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติการรับราชการ การประเมินผลงานบุคคล และการขออนุมัติ วินิจฉัยและแก้ปัญหาขัดข้องในเรื่องเกี่ยวกับงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ มติ ก.พ. หรือมติคณะรัฐมนตรีและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น งานประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัด งานคณะกรรมการพัฒนาเทศบาล งานคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล งานงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุนของเทศบาล งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีและฉบับเพิ่มเติม(ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผลแผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ งานจัดทำและพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศของเทศบาล งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานการศึกษา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานบริหารการศึกษา งานพัฒนาการศึกษา ทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษา และการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ปฐมศึกษา งานบริหารวิชาการด้านการศึกษา งานโรงเรียน งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด งานเครือข่ายทางการศึกษา งานศึกษานิเทศก์ งานส่งเสริมคุณภาพและมาตรฐานหลักสูตร งานพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา งานการศาสนา งานบำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่นและวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น งานการกีฬาและนันทนาการ งานกิจกรรมเด็กเยาวชน และการศึกษานอกโรงเรียน งานศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานส่งเสริมสวัสดิการสวัสดิภาพและกองทุนเพื่อการศึกษา งานบริหารงานบุคคลของพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้างสังกัดสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก งานบริการข้อมูลสถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานเลขานุการเทศบาล มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานเลขานุการของคณะผู้บริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น งานเลขานุการของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานการประชุมสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การประชุมกรรมการต่าง ๆ ของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การจัดทำระเบียบวาระการประชุม รายงานการประชุม การติดตามผลการปฏิบัติงานตามมติของคณะผู้บริหารหรือสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือกรรมการต่าง ๆ ของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมาย ข้อบังคับ การประชุม การตั้งกระทู้ถาม ข้อซักถามของสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานระเบียบการทะเบียนประวัติ งานสิทธิสวัสดิการของคณะผู้บริหารและสมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานการท่องเที่ยวและกีฬา หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานระบบข้อมูล การท่องเที่ยว งานประชาสัมพันธ์และการส่งเสริมการท่องเที่ยว งานเผยแพร่กิจกรรมการท่องเที่ยว งานประสานเกี่ยวกับงานการท่องเที่ยวกับหน่วยงานต่าง ๆ ตลอดจนการสนับสนุนกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เกี่ยวข้องและงานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย และมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานส่งเสริมการกีฬา กิจกรรมนันทนาการ กิจกรรมอื่น ๆ ของเด็กและเยาวชน และประชาชนทั่วไป ส่งเสริมกิจกรรมของศูนย์เยาวชน การพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็กและเยาวชนในเขตเทศบาล สำรวจ รวบรวมสถิติเกี่ยวกับงานด้านกีฬาและนันทนาการ กำหนดแผนและการจัดการแข่งขันกีฬา ส่งเสริมการออกกำลังกายเพื่อสุขภาพของประชาชน งานส่งเสริมและสนับสนุนการจัดกิจกรรมนันทนาการเด็ก เยาวชนและประชาชน จัดฝึกอบรมด้านการกีฬา เยาวชนและประชาชนทั่วไป การจัดตั้งศูนย์สนามกีฬาและส่งเสริมการกีฬาประเภทต่าง ๆ แก่

เด็ก เยาวชน และประชาชน การดูแลบำรุงรักษาสถานมกีฬาและอุปกรณ์กีฬาและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือได้รับมอบหมาย

- งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณกลาง และงานธุรการ งานด้านการเงิน งบประมาณ งานด้านพัสดุ งานด้านอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะส่วนกลาง ติดตามประสานงาน วางแผน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารและเอกสารสำคัญของส่วนราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะ และงานพัสดุทางช่าง การศึกษารวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารงาน สำนักงาน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ของหน่วยงาน หรือ โครงการ ประสานการทำงาน ร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือ หน่วยงาน ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ราชการและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

ฝ่ายปกครอง มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบการปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของ

- งานนิติการและการพาณิชย์ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานนิติกรรมและสัญญา งานคดีแพ่ง คดีอาญา และคดีอื่น ๆ งานพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับการอุทธรณ์คำสั่งทางปกครองและดำเนินการเกี่ยวกับคดีปกครอง งานตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิด งานติดตาม สิทธิทรัพย์และบังคับคดีลูกหนี้ขององค์กร งานเลือกตั้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานเลือกตั้งสมาชิกสภาผู้แทนราษฎร งานดำเนินการของศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ศูนย์ไกล่เกลี่ยประนีประนอม ศูนย์อำนวยความสะดวก งานตรวจสอบและดำเนินการเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัยของข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง งานการติดตามและส่งเสริมการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง งานรับเรื่องราวร้องทุกข์และการอุทธรณ์ งานพิจารณาเรื่องร้องทุกข์และการพิจารณาอุทธรณ์ งานตรวจสอบ พิจารณา ให้คำปรึกษา แนะนำ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งานตรวจสอบสัญญาข้อตกลงที่มีผลผูกพันทางนิติกรรม และการยกร่างนิติกรรมสัญญาให้แก่ส่วนราชการต่าง ๆ งานบังคับติดตามคำสั่งหรือคำพิพากษาศาลยุติธรรม ศาลปกครองและใช้มาตรการบังคับทางปกครองตามคำสั่ง งานศึกษา วิเคราะห์กฎหมาย คำพิพากษา คำวินิจฉัยต่าง ๆ ความเห็นและคำสั่งที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งานให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอความเห็นและตอบข้อหารือด้านกฎหมายและเป็นกรรมการด้านกฎหมายขององค์กร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานตามกฎหมายว่าด้วยการทะเบียนราษฎร งานกำหนดเลขหมายประจำบ้าน งานแจ้งรื้อถอนบ้าน งานแจ้งเกิด งานแจ้งตาย งานแจ้งย้ายที่อยู่ งานแจ้งย้ายที่อยู่ปลายทางอัตโนมัติ งานเพิ่มชื่อและรายการบุคคลเข้าทะเบียนบ้าน งานแก้ไขรายการในเอกสารทะเบียนราษฎร งานการคัด - รับรองสำเนาทะเบียนบ้าน สูติบัตร มรณบัตร งานจัดทำทะเบียนประวัติของบุคคลต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรไทยเป็นกรณีพิเศษ งานจัดทำทะเบียนบ้านและการจัดทำทะเบียนประวัติสำหรับบุคคลซึ่งไม่มีสัญชาติไทย งานการสำรวจและจัดทำทะเบียนสำหรับบุคคลที่ไม่มีสถานะทางทะเบียน งานจัดเก็บ-รักษา เบิก-จ่าย แบบพิมพ์งานทะเบียนราษฎร งานจัดเก็บ - รักษาเอกสารทะเบียนราษฎร งานประกาศ กำหนดหน่วยเลือกตั้งและสถานที่เลือกตั้ง งานจัดทำบัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งสมาชิกวุฒิสภา

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกกรรมการชุมชน งานรับคำร้อง
เพิ่มชื่อ-ถอนชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้ง งานรับแจ้งเหตุไม่อาจไปใช้สิทธิเลือกตั้ง งานให้บริการตรวจสอบสิทธิ
เลือกตั้ง งานจัดทำบัญชีรายชื่อผู้ไม่ไปใช้สิทธิเลือกตั้ง งานรับลงทะเบียนขอใช้สิทธิเลือกตั้งล่วงหน้าหรือนอก
เขตเลือกตั้ง งานแจ้งรายชื่อผู้มีสิทธิเลือกตั้งถึงเจ้าบ้าน งานสอบสวนด้านทะเบียนราษฎร งานสอบสวนการ
แจ้งเกิดเกินเวลา งานสอบสวนการแจ้งตายเกินกำหนดเวลา งานสอบสวนการเพิ่มชื่อเข้าในทะเบียนบ้าน
งานสอบสวนการแก้ไขข้อมูลในเอกสารทางทะเบียนราษฎร งานสอบสวนกรณีจำหน่ายบุคคลเข้าทะเบียน
บ้านกลาง งานสอบสวนกรณีย้ายบุคคลออกจากทะเบียนบ้านกลาง งานสอบสวนกรณีใบแจ้งย้ายที่อยู่สูญ
หาย งานสอบสวนกรณีขอคืนสถานภาพบุคคล งานสอบสวนกรณีการจำหน่ายบุคคลเกินหรือบุคคลซ้ำซ้อน
งานสอบสวนการทุจริตในทะเบียนราษฎร งานให้บริการประชาชนด้วยระบบคอมพิวเตอร์

- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับแผนงาน
ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยทุกประเภท การจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณ งานวิเคราะห์พื้นที่เสี่ยง
เกิดเหตุสาธารณภัยทุกประเภท งานแผนการป้องกัน ฝักระวัง และแจ้งเตือนภัย งานแผนการระงับเหตุ งาน
แผนการช่วยเหลือผู้ประสบภัยเร่งด่วน งานแผนการฟื้นฟูและการสงเคราะห์ผู้ประสบภัย งานศูนย์รับแจ้ง
เหตุ งานรายงานผลการดำเนินงานตามแผนงานด้านต่าง ๆ งานสำรวจแหล่งธรรมชาติและจุดติดตั้งหัวรับน้ำ
ดับเพลิง งานจัดตั้งกลุ่มอาสาสมัครบรรเทาสาธารณภัย งานฝึกอบรมและฝึกซ้อมตามแผนการป้องกันและ
บรรเทาสาธารณภัย งานประชาสัมพันธ์เผยแพร่ให้ความรู้ การป้องกันสาธารณภัยต่าง ๆ งานจัดทำทะเบียน
ประวัติการใช้ยานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง งานบำรุงรักษายานพาหนะ สารเคมีดับเพลิง งานจัดทำทะเบียน
ควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานสนับสนุนและ
ประสานงานกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานสนับสนุนน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภคและการเกษตร งาน
ส่งเสริมสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำ
ทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่ได้รับมอบหมาย

- งานเทศกิจ มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนยุทธศาสตร์
แผนปฏิบัติการ งานควบคุมดูแลและบังคับการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติและกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เป็น
อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น พระราชบัญญัติรักษาความสะอาดและความเป็น
ระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติ
ควบคุมอาคาร พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติภาษีโรงเรือนและที่ดิน พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติภาษีป้าย
พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติภาษีบำรุงท้องที่ พ.ศ.๒๕๐๘ พระราชบัญญัติควบคุมสุขภาพผู้ไม่สูบบุหรี่ พ.ศ.
๒๕๓๕ พระราชบัญญัติทางหลวง พ.ศ.๒๕๓๕ พระราชบัญญัติควบคุมการโฆษณาโดยเครื่องขยายเสียง
พ.ศ.๒๕๔๓ พระราชบัญญัติสุสานและฌาปนสถาน พ.ศ.๒๕๒๘ งานตรวจสอบ ติดตามและรายงานผลการ
ดำเนินงาน งานบริหารจัดการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและงานฐานข้อมูล งานตรวจสอบและจัดระเบียบ
ในตลาดสด หาบเร่ แผงลอย กิจการค้าที่น่ารังเกียจ และอาจเป็นอันตรายต่อสุขภาพและระวังเหตุรำคาญ
งานจัดทำทะเบียนผ้า งานเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมาย งานอำนวยความสะดวกด้านการจราจร
งานเปรียบเทียบปรับผู้กระทำผิดกฎหมาย งานอำนวยความสะดวกด้านการจราจร การกวดขันวินัยจราจร
และการบังคับใช้กฎหมายจราจร งานควบคุม ตรวจสอบ ดูแลการรักษาความสะอาด งานป้องกันภัยต่อชีวิต
และทรัพย์สินของประชาชนและรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง งานประชาสัมพันธ์การ
ปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยและงานอื่นที่เกี่ยวข้อง งานให้
คำปรึกษาและให้ความเห็นทางกฎหมายเกี่ยวกับงานเทศกิจและงานที่เกี่ยวข้อง งานบริการข้อมูล สถิติ
ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานสวัสดิการสังคม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานจัดทำแผนงานด้านการพัฒนาสังคม ด้านสวัสดิการสังคม และด้านสังคมสงเคราะห์ งานพัฒนาระบบ รูปแบบ มาตรการและวิธีการพัฒนาสังคม การจัดสวัสดิการสังคม และการสังคมสงเคราะห์ที่สอดคล้องกับสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชน งานพัฒนาชุมชน งานสำรวจและจัดตั้งคณะกรรมการชุมชน งานจัดระเบียบชุมชน งานส่งเสริมสนับสนุนการจัดสวัสดิการสังคมแก่เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานฝึกอบรมและเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับพัฒนาชุมชน งานสังคมสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ ทุพพลภาพ ผู้ด้อยโอกาส ผู้ไร้ที่พึ่ง ผู้ประสบภัยพิบัติต่าง ๆ งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชน ผู้พิการทางร่างกายและสมอง งานสงเคราะห์เด็กและเยาวชนผู้ถูกทอดทิ้งเร่ร่อน ไร้ที่พึ่ง ถูกทำร้ายร่างกาย งานส่งเสริมสวัสดิภาพเด็กและเยาวชนที่ประพฤติก็นไม่เหมาะสมแก่วัย งานสงเคราะห์ครอบครัวที่ประสบปัญหาความเดือดร้อนและเผยแพร่ ความรู้เกี่ยวกับการดำเนินชีวิตในครอบครัว งานด้านจิตวิทยา งานจ่ายเงินเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ การส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ งานบริการข้อมูล สถิติช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานส่งเสริมการเกษตร มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิชาการ เกษตรกรรม การศึกษา ค้นคว้า ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการเกษตร การวิเคราะห์ดิน งานส่งเสริมการเกษตร การเพาะปลูก การปรับปรุงวิธีการผลิต การเก็บรักษาผลผลิตทางการเกษตร พืชไร่ พืชสวน สาธิตการปลูก การปราบศัตรูพืช การใช้ปุ๋ย งานวิเคราะห์วิจัยเพื่อควบคุมพันธุ์พืช การจัดและรักษามาตรฐานพันธุ์พืช การปรับปรุงบำรุงพันธุ์พืช การคัดพันธุ์พืช การขยายพันธุ์พืช งานจัดหาแหล่งน้ำและพัฒนาาระบบชลประทานเพื่อการเกษตร งานส่งเสริมการแปรรูป ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร การบรรจุภัณฑ์ งานร้านค้าค้าเกษตรกรรม งานส่งเสริมและพัฒนาระบบสหกรณ์การเกษตร งานวิชาการปศุสัตว์ การศึกษาค้นคว้า ทดลอง และวิเคราะห์วิจัยทางการปศุสัตว์ งานตรวจสอบควบคุมการเลี้ยงสัตว์ทั้งทางด้านสุขภาพ งานป้องกัน ฝังระวางและการบำบัดรักษาโรคระบาดสัตว์ จัดหาชีวภัณฑ์และเวชภัณฑ์เพื่อใช้ในการป้องกันและกำจัดโรคระบาดสัตว์ การกักสัตว์ การปรับปรุงบำรุงพันธุ์ ขยายพันธุ์สัตว์ เพาะพันธุ์สัตว์ งานส่งเสริมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การอนุรักษ์ดิน แหล่งน้ำธรรมชาติ ป่าไม้ งานตามกฎหมายว่าด้วยโรคระบาดสัตว์ กฎหมายว่าด้วยการบำรุงพันธุ์สัตว์ กฎหมายว่าด้วยการควบคุมคุณภาพอาหารสัตว์ กฎหมายว่าด้วยสถานพยาบาลสัตว์ กฎหมายว่าด้วยโรคพิษสุนัขบ้า และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานส่งเสริมสนับสนุนวิชาการเกษตรและเทคโนโลยีทางการเกษตร งานศูนย์ถ่ายทอดเทคโนโลยีทางการเกษตร งานฝึกอบรมเผยแพร่ความรู้แก่เกษตรกร งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

- งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณกลาง และงานธุรการ งานด้านการเงิน งบประมาณ งานด้านพัสดุ งานด้านอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการใช้จ่ายยานพาหนะส่วนกลาง ติดต่อประสานงาน วางแผน วิจัยวิจัย สั่งการ ควบคุม ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารและเอกสารสำคัญของส่วนราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะ และงานพัสดุทางช่าง การศึกษารวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารงานสำนักงาน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ของหน่วยงาน หรือโครงการ ประสานการทำงาน ร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือ หน่วยงาน ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ราชการและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๒ กองคลัง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการจ่ายเงิน การรับเงิน การจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียมและการพัฒนารายได้ งานสรุปผล สถิติการจัดเก็บภาษี ค่าธรรมเนียม งานนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน งานการตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกาทุกประเภท งานการจัดทำบัญชี งานตรวจสอบบัญชีทุกประเภท งานเกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญและเงินอื่น ๆ งานจัดทำหรือช่วยจัดทำงบประมาณและเงินนอกงบประมาณ งานเกี่ยวกับสถานะการเงินการคลัง งานการจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทะเบียนคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ ควบคุมการเบิกจ่ายเงิน งานทำงบทดลองประจำเดือนและประจำปี งานเกี่ยวกับการจัดซื้อ จัดจ้าง จัดทำ งานทะเบียนคุม งานการจำหน่าย พัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สินต่าง ๆ งานเกี่ยวกับเงินประกันสัญญาทุกประเภท งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านการเงินการคลัง การบัญชี การพัสดุและทรัพย์สิน งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยมีส่วนราชการภายในกองคลัง ประกอบด้วย

ฝ่ายบริหารงานคลัง มีหน้าที่ ควบคุมและรับผิดชอบการปฏิบัติงานในหน้าที่ของหน่วยงานธุรการงานการเงินและบัญชีงานผลประโยชน์และกิจกรรมพณิชยงานพัสดุและทรัพย์สินงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

- งานพัฒนารายได้ มีหน้าที่ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย และเสนอแนะเพื่อปรับปรุงการจัดเก็บภาษีอากร ค่าธรรมเนียมและการจัดการรายได้อื่นๆ ของเทศบาล งานวางแผนการจัดเก็บรายได้ และการแก้ไขปัญหาอุปสรรคในการจัดเก็บรายได้ งานวางแผนและโครงการเกี่ยวกับการจัดการรายได้ของเทศบาล งานพิจารณาและปรับปรุงหลักเกณฑ์การประเมินและการกำหนดค่ารายปีของภาษี โรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย งานประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีอากร

- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน มีหน้าที่จัดทำแผนที่แม่บท แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ทั้งระบบเอกสารและระบบสารสนเทศปรับแก้ไข รายการข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สินสำรวจข้อมูลภาคสนาม ในกรณีที่มีการเปลี่ยนแปลงทรัพย์สิน เพื่อปรับข้อมูลในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินจัดทำรายงานผู้อยู่ในข่ายชำระภาษีประจำเดือนสำรวจข้อมูลภาคสนาม ตรวจสอบข้อมูลโรงงานต่างๆ ตามแผนปฏิบัติงาน และโรงงานทั่วไป รวมทั้งการแจ้งหยุดผลิตของผู้ประกอบการ เพื่อนำมาปรับข้อมูลในแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินการคัดลอกข้อมูลที่ดินพร้อมทั้งหารหัสประจำแปลงที่ดินปรับข้อมูลในทะเบียนทรัพย์สิน และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- งานการเงินและบัญชี มีหน้าที่เบิกจ่ายเงินทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณ ตามระเบียบ ประกาศที่เกี่ยวข้อง ควบคุมการจ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามแผนงบประมาณ และควมมีประสิทธิภาพ อำนวยความสะดวกและสนับสนุนกิจกรรมที่เกี่ยวข้อง

- งานระเบียบการคลัง มีหน้าที่งานตรวจสอบการเบิกจ่ายเงินทุกประเภท ควบคุมการตรวจสอบว่าการรับเงินการเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน จัดระเบียบเกี่ยวกับการเงินและพัสดุ ตรวจสอบตรวจสอบหลักฐานใบสำคัญในการเบิกจ่าย จัดทำระเบียบบัญชีควบคุมการใช้จ่ายและการใช้จ่ายพัสดุ จัดทำสถิติรายรับและรายจ่ายจริงประจำปีงบประมาณ ทำประมาณการรายรับและรายจ่ายประจำปีงบประมาณ จัดทำสถิติการรับและจ่ายเงินนอกงบประมาณ สรุปค่าใช้จ่ายเงินรวมเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงิน

- งานพัสดุและทรัพย์สิน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานทะเบียนและควบคุมพัสดุ ครุภัณฑ์และทรัพย์สิน งานตรวจสอบการรับ - จ่ายพัสดุ งานการตรวจสอบพัสดุประจำปี งานรายงานข้อมูลพัสดุและทรัพย์สิน งานเกี่ยวกับการยืมพัสดุและทรัพย์สิน งานจำหน่ายพัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินของเทศบาลและงานจัดทำงบทรัพย์สินของเทศบาล

- งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณกลาง และงานธุรการ งานด้านการเงิน งบประมาณ งานด้านพัสดุ งานด้านอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการใช้อานพาหนะส่วนกลาง ติดต่อประสานงาน วางแผน วิจัยวิจัย สั่งการ ควบคุม ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารและเอกสารสำคัญของส่วนราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะ และงานพัสดุทางช่าง การศึกษารวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารงาน สำนักงาน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ของหน่วยงาน หรือ โครงการ ประสานการทำงาน ร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือ หน่วยงาน ชี้แจงและให้ รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ราชการและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๓ กองช่าง มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานสำรวจ งานออกแบบและเขียนแบบ งานประมาณราคา งานจัดทำราคากลาง งานจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานจัดทำทะเบียนประวัติโครงสร้างพื้นฐาน อาคาร สะพาน คลอง แหล่งน้ำ งานติดตั้งซ่อมบำรุงระบบไฟส่องสว่างและไฟสัญญาณจราจร งานปรับปรุงภูมิทัศน์ งานผังเมืองตามพระราชบัญญัติการผังเมือง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานตรวจสอบการก่อสร้าง งานจัดทำแผนปฏิบัติงานการก่อสร้างและซ่อมบำรุงประจำปี งานควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานจัดทำประวัติ ติดตาม ควบคุม การปฏิบัติงานเครื่องจักรกล งานจัดทำทะเบียนประวัติการใช้เครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานแผนการบำรุงรักษาเครื่องจักรกลและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับการประปา งานเกี่ยวกับการช่างสุขาภิบาล งานช่วยเหลือสนับสนุนเครื่องจักรกล งานช่วยเหลือสนับสนุนการป้องกันแบบบรรเทาสาธารณภัย งานช่วยเหลือสนับสนุนด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม งานจัดทำทะเบียนควบคุมการจัดซื้อ เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการด้านวิศวกรรมต่าง ๆ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในกองช่างออกเป็น

ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง มีหน้าที่ควบคุมและดูแลรับผิดชอบ การปฏิบัติงาน ในหน้าที่ของงานวิศวกรรม งานสถาปัตยกรรม งานผังเมืองและการควบคุมอาคาร

- งานควบคุมอาคาร มีหน้าที่พิจารณาอนุญาตก่อสร้างอาคาร ดัดแปลง รื้อถอน ต่ออายุใบอนุญาต โดยเริ่มตั้งแต่การรับเรื่องดำเนินการ ตรวจสอบ ออกใบอนุญาตหรือออกคำสั่งแก้ไข แจ้งผู้ยื่นขออนุญาต และบันทึกหลักฐานข้อมูล การขออนุญาตก่อสร้างอาคารชั่วคราว ตรวจสอบเอกสาร และคิด ค่าธรรมเนียม ออกใบรับแจ้ง แจ้งผู้ยื่นขออนุญาตจ่ายค่าธรรมเนียม ตรวจสอบแบบแปลนและเอกสาร การออกใบรับรองการก่อสร้างดัดแปลงหรือ เคลื่อนย้ายอาคาร ประเภทควบคุมการใช้โดยเริ่ม ตั้งแต่การรับเรื่องดำเนินการ ตรวจสอบ ออกใบอนุญาตหรือออกคำสั่งแก้ไข แจ้งผู้ยื่นขออนุญาต การประกาศเขตเพลิงไหม้ โดยเริ่มตั้งแต่การตรวจพบหรือ ได้รับแจ้งตรวจสอบข้อเท็จจริง ดำเนินการตามกฎหมาย

- งานผังเมือง มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานดำเนินการตามพระราชบัญญัติการผังเมือง กฎหมายว่าด้วยการควบคุมอาคาร กฎหมายว่าด้วยการขุดดินและถมดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดรูปที่ดินเพื่อพัฒนาพื้นที่และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง งานกำหนดนโยบายด้านการพัฒนาเมือง งานการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน งานเกี่ยวกับการใช้ประโยชน์ที่ดิน งานจัดทำแผนงาน โครงการให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาเมืองด้านกายภาพ ด้านเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาท้องถิ่นและแผนพัฒนาอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามกฎหมาย งานควบคุม กำกับดูแล ประสานงานติดตามแผนงาน โครงการด้านการพัฒนา

เมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ประโยชน์ที่ดิน งานประเมินผลแผนงานโครงการด้านการพัฒนาเมือง การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การใช้ประโยชน์ที่ดิน และประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนปฏิบัติราชการประจำปี งานศึกษา วิเคราะห์ วิจัย สํารวจ รวบรวมข้อมูลเพื่อออกแบบและวางผังเพื่อการอนุรักษ์ปรับปรุง พื้นฟูการพัฒนาเมืองรวม และติดตามประเมินผลดำเนินงาน

- งานการโยธา มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจออกแบบการจัดทำข้อมูลทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้าง งานการควบคุมอาคารตามระเบียบ กฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงาน การก่อสร้างและซ่อมบำรุง การควบคุมการก่อสร้างและซ่อมบำรุง งานแผนงานด้านวิศวกรรม เครื่องจักรกล การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุมการบำรุงรักษาเครื่องจักรและยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง

- งานวิศวกรรมโยธา มีหน้าที่เกี่ยวกับออกแบบคำนวณด้านวิศวกรรม งานวางโครงการและการก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานให้คำปรึกษาแนะนำและบริการเกี่ยวกับงานทางด้านวิศวกรรม งานตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตปลูกสร้างอาคารทางด้านวิศวกรรม งานออกแบบรายการรายละเอียดทางด้านวิศวกรรม งานสำรวจหาข้อมูลรายละเอียดเพื่อคำนวณออกแบบกำหนดรายละเอียดทางด้านวิศวกรรมงานศึกษาวิเคราะห์ วิจัยทางด้านวิศวกรรมงานประมาณราคาค่าก่อสร้างทางด้านวิศวกรรม งานควบคุมการก่อสร้างในสาขาวิศวกรรม

- งานสถาปัตยกรรม มีหน้าที่ สํารวจออกแบบ กำหนดรายละเอียดทางด้านสถาปัตยกรรม เขียนแบบแปลน วางโครงการ แบบแผน และจัดทำผังการก่อสร้าง ประมาณการราคาค่าก่อสร้างทางด้านสถาปัตยกรรม ควบคุมการก่อสร้างทางด้านสถาปัตยกรรม ตรวจสอบ แสดงรายการรายงาน ในส่วนที่เกี่ยวข้อง ตรวจสอบแบบแปลนการขออนุญาตก่อสร้างอาคารทางสถาปัตยกรรม ศึกษาวิเคราะห์ วิจัย ทางด้านสถาปัตยกรรม

- งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณกลาง และงานธุรการ งานด้านการเงิน งบประมาณ งานด้านพัสดุ งานด้านอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการใช้ยานพาหนะส่วนกลาง ติดต่อประสานงาน วางแผน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลงรายการและเก็บรักษาเอกสารและเอกสารสำคัญของส่วนราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะ และงานพัสดุทางช่าง การศึกษารวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารงานสำนักงาน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ของหน่วยงาน หรือโครงการ ประสานการทำงาน ร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกทีมงานหรือ หน่วยงาน ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ราชการและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งาน

ส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีพบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการและผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัด การติดสารเสพติด งานสัตวแพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์ วิจัย กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และการฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษ ทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบคุณภาพน้ำ อากาศ ของเสียงและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย โดยแบ่งส่วนราชการภายในดังนี้

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ควบคุมดูแลและรับผิดชอบ การปฏิบัติงานในหน้าที่ของ งาน รักษาความสะอาด งานวางแผนสาธารณสุขและงานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อม

- งานศูนย์บริการสาธารณสุข มีหน้าที่บริการตรวจรักษาโรคเบื้องต้นในสถาน บริการ ให้การพยาบาล การทำหัตถการเบื้องต้น ประสานงานส่งต่อผู้ป่วยกับสถานพยาบาลในเครือข่ายใน รายเจ็บป่วยฉุกเฉิน ให้ความรู้ด้านสุขภาพ การดูแลตนเองแก่ผู้มารับบริการด้านสุขภาพให้คำปรึกษา เกี่ยวกับสุขภาพและบริการสาธารณสุขแก่ผู้มาขอคำปรึกษาบริการด้านการเตรียมความพร้อมก่อนแต่งงาน ผ่ากักรรภ์ วางแผนครอบครัวแก่หญิงวัยเจริญพันธุ์ ตรวจสอบคัดกรองโรคเรื้อรังในกลุ่มเสี่ยง และจัดกิจกรรม ส่งเสริมสุขภาพ เสริมสร้างความสามารถในการดูแลตนเองของผู้ป่วยและญาติติดตามเยี่ยมบ้านและให้การ พยาบาลที่บ้านผู้ป่วยโรคเรื้อรังในรายที่มีหัตถการหรือยังควบคุมอาการไม่ได้ และมีใบส่งต่อจาก สถานพยาบาลในเครือข่าย

- งานส่งเสริมสุขภาพ มีหน้าที่ สนับสนุนแลพัฒนาศักยภาพการดำเนินส่งเสริม สุขภาพ งานสุขภาพจิต ติดตาม กำกับและประเมินผลการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ งานยาเสพติด ประสานและเสริมสร้างความร่วมมือของภาคีเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงานส่งเสริมสุขภาพ

- งานส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ดำเนินงานเกี่ยวกับการควบคุมปัจจัย สิ่งแวดล้อมทางกายภาพ สภาวะความสมบูรณ์แข็งแรงทางร่างกายและจิตใจ งานป้องกันและควบคุมโรคมิ ให้โรคหรือพิษภัยเข้าสู่ร่างกายของมนุษย์

- งานบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม มีหน้าที่ ในการควบคุมปัจจัยสิ่งแวดล้อม ทั้งทางด้านกายภาพ เคมีและชีวภาพ ซึ่งส่งผลทั้งทางตรงและทางอ้อมอย่างมีนัยสำคัญต่อความเป็นอยู่ของ มนุษย์ทั้งร่างกาย จิตใจ และสังคม

- งานบริหารงานทั่วไป มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานสารบรรณกลาง และงานธุรการ งานด้านการเงิน งบประมาณ งานด้านพัสดุ งานด้านอาคารสถานที่ในความรับผิดชอบ และควบคุมการใช้อยานพาหนะส่วนกลาง ติดตามประสานงาน วางแผน วินิจฉัย สั่งการ ควบคุม ปรับปรุง แก้ไข ติดตามประเมินผล และแก้ไขปัญหา ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ติดตามแก้ไข เปลี่ยนแปลง รายการและเก็บรักษาเอกสารและเอกสารสำคัญของส่วนราชการ การดำเนินงานซ่อมบำรุงยานพาหนะ และงานพัสดุทางช่าง การศึกษารวบรวมข้อมูล สรุปรายงาน และปฏิบัติงาน เพื่อสนับสนุน การบริหารงาน สำนักงาน วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ ร่วมดำเนินการวางแผนการทำงาน ของหน่วยงาน หรือ โครงการ ประสานการทำงาน ร่วมกัน ทั้งภายในและภายนอกทั้งงานหรือ หน่วยงาน ชี้แจงและให้ รายละเอียดเกี่ยวกับ ข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่ราชการและงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

๓.๒.๕ หน่วยตรวจสอบภายใน มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับงานจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี งานการตรวจสอบความถูกต้องและเชื่อถือได้ของเอกสารการเงิน การบัญชี เอกสารการรับ การจ่ายเงินทุกประเภท ตรวจสอบการเก็บรักษาหลักฐานการเงิน การบัญชี งานตรวจสอบการสรรหาพัสดุ และทรัพย์สิน การเก็บรักษาพัสดุและทรัพย์สิน งานตรวจสอบการทำประโยชน์จากทรัพย์สินของเทศบาล งานตรวจสอบติดตามและการประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน โครงการให้เป็นไปตามนโยบาย วัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่กำหนดอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและประหยัด งานวิเคราะห์และ ประเมินความมีประสิทธิภาพ ประหยัด คุ่มค่า ในการใช้ทรัพยากรของส่วนราชการต่างๆ งานประเมินการ ควบคุมภายในของหน่วยรับตรวจ งานรายงานผลการตรวจสอบภายใน งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้ คำแนะนำแนวทางแก้ไข ปรับปรุงการปฏิบัติงานแก่หน่วยรับตรวจและผู้เกี่ยวข้อง รวมถึงงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน ; Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่าย บุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด การกำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงาน ต่าง ๆ ในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๓ จัดระดับชั้นงานที่เหมาะสมให้พิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงาน ในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมี ประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของบุคลากรส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษาและพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้วการจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมี ผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้นในการกำหนดอัตรากำลัง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความ เหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ มากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่าย ตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒

เทศบาลตำบลหนองควาย ได้พิจารณากำหนดตำแหน่ง โดยพิจารณาถึงต้นทุนค่าใช้จ่ายของ กำลังคน การจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด ระดับตำแหน่งมีความเหมาะสมกับ ขนาดขององค์กร งบประมาณ ตลอดจนยังคำนึงถึงความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของทุกกลุ่มงานด้วย ดังนี้

เทศบาลตำบลหนองควาย

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| - ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |

สำนักปลัดเทศบาล

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|---|-------|---|-------|

ฝ่ายอำนวยการ

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักประชาสัมพันธ์ปฏิบัติการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักสันนิษฐานการ (ปก/ชก) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ผู้อำนวยการสถานศึกษา (ขพ.) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ครูชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ครูชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ครู | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - ครูผู้ดูแลเด็ก | จำนวน | ๑ | อัตรา |

ฝ่ายปกครอง

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป) ระดับต้น | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นิติกรชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ปก/ชก) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานทะเบียน (ปง/ชง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน | จำนวน | ๑ | อัตรา |

กองคลัง

- | | | | |
|--|-------|---|-------|
| - ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับกลาง | จำนวน | ๑ | อัตรา |
|--|-------|---|-------|

ฝ่ายบริหารงานคลัง

- | | | | |
|---|-------|---|-------|
| - หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง) ระดับต้น | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการคลังชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - นักวิชาการจัดเก็บรายได้ชำนาญการ | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน | จำนวน | ๑ | อัตรา |
| - เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปง/ชง) | จำนวน | ๑ | อัตรา |

- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
กองช่าง			
- ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง			
- หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- วิศวกรโยธาปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
- สถาปนิกชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างโยธาชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน	จำนวน	๑	อัตรา
- เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	จำนวน	๑	อัตรา
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
- ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับกลาง	จำนวน	๑	อัตรา
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม			
- หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) ระดับต้น	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	จำนวน	๑	อัตรา
- พยาบาลวิชาชีพปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา
- นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก/ชก)	จำนวน	๑	อัตรา
- นักจัดการงานทั่วไป (ลูกจ้างประจำ)	จำนวน	๑	อัตรา
หน่วยตรวจสอบภายใน			
- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ	จำนวน	๑	อัตรา

กำหนดประเภทตำแหน่งพนักงานจ้าง จำนวนตำแหน่งให้เหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงานและคุณภาพของงานให้เหมาะสมกับโครงสร้างส่วนราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วย

สำนักปลัดเทศบาล

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ครูผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- ยาม	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๓	อัตรา

๓.๕.๒ กองคลัง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

๓.๕.๓ กองช่าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- ผู้ช่วยช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
---------------	-------	---	-------

๓.๕.๔ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๑	อัตรา
- พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	จำนวน	๓	อัตรา
- พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	จำนวน	๓	อัตรา

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน	๑	อัตรา

- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา
- คนงานทั่วไป	จำนวน ๑ อัตรา

ทั้งนี้ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ทุกตำแหน่งเทศบาลตำบลหนองควายมีโครงการรองรับและภารกิจงานที่จำเป็นต้องมีตำแหน่งดังกล่าวแล้ว

แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

ความเป็นมา

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๘ เห็นชอบให้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี เพื่อใช้ในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยนัยนโยบายรัฐบาล ๓๓ ข้อ ประเด็นปฏิรูปของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ๑๑ ด้าน และประเด็นปฏิรูปของสภาปฏิรูปแห่งชาติ ๓๖ กิจกรรม มาใช้เป็นกรอบในการจัดทำ และให้เสนอร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ให้คณะรัฐมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบเพื่อใช้เป็นกรอบการดำเนินงานในระยะที่ ๒ ของรัฐบาล และกรอบการปฏิรูปในระยะที่ ๓ ต่อไป ทั้งนี้ มติคณะรัฐมนตรีดังกล่าวได้เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ซึ่งมีเลขาธิการนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีเลขาธิการคณะรัฐมนตรี และเลขาธิการคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ เป็นรองประธานกรรมการ ทำหน้าที่ในการจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ที่ต้องเชื่อมโยงกับกรอบการปฏิรูปทั้ง ๑๑ ด้าน ตามที่กำหนดไว้ในรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พุทธศักราช ๒๕๕๗ และนโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงคําสภา นโยบายปฏิรูปแห่งชาติ เพื่อจัดทำร่างยุทธศาสตร์ชาติ และกรอบแนวทางการปฏิรูปประเทศไทย ในระยะ ๒๐ ปี และได้ประกาศใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยการลงราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ ๑๓ ตุลาคม ๒๕๖๑

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐)

วิสัยทัศน์

“ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน”

กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) งบประมาณด้วย ๖ ยุทธศาสตร์สำคัญ ได้แก่

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความมั่นคงในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันในสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**ความเชื่อมโยงระหว่างยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กับ
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)**

๑. คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๒๒ ธันวาคม ๒๕๕๘ เห็นชอบทิศทาง และกรอบยุทธศาสตร์ของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) ความที่สำนักงาน ฯ เสนอและให้สำนักงาน ฯ รับความเห็นของสำนักงานประมาณไปพิจารณาดำเนินการต่อไป ทั้งนี้เพื่อให้แผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ มีความครบถ้วนสมบูรณ์สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบันและแนวทางการปฏิรูปประเทศให้สำนักงาน ฯ พิจารณาปรับปรุงรูปแบบและแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ ใน ๔ ประเด็นหลัก ดังนี้

๑) ต้องมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี และมีการแปลงยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นแผนงาน/โครงการในช่วง ๕ ปี โดยระบุแผนปฏิบัติการ และกำหนดตัวชี้วัดความสำเร็จที่เป็นรูปธรรม รวมทั้งให้มีการประเมินผลของการดำเนินงานในรอบ ๑ ปี และ ๕ ปี เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานของรัฐบาลต่อไป

๒) ปรับปรุงเนื้อหาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้สอดคล้อง และสะท้อนถึงการดำเนินงานตามนโยบายสำคัญของรัฐบาลที่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้มีการขับเคลื่อนไปแล้วในช่วงที่ผ่านมา

๓) ระบูกกลไกการขับเคลื่อนแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ไปสู่การปฏิบัติให้เป็นรูปธรรม โดยเฉพาะกลไกทางกฎหมาย และกลไกประชารัฐที่จะช่วยสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนดำเนินการตามแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ฯ เสนอกลไกดังกล่าวให้รองนายกรัฐมนตรี (นายวิษณุ เครืองาม) พิจารณาก่อนนำเสนอคณะรัฐมนตรี

๔) ในขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ให้สำนักงาน ฯ ประสานงานกับคณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติอย่างใกล้ชิด และจัดให้มีกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน และประชาสังคม เพื่อให้แนวทางการพัฒนาเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๒. ดังนั้น แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงนำวิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติมาเป็นวิสัยทัศน์ของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ และนำยุทธศาสตร์การพัฒนาทั้ง ๖ ด้านที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติมาเป็นแนวทางในการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ในลักษณะของการถ่ายทอดยุทธศาสตร์ระยะยาวลงสู่การปฏิบัติในช่วงเวลา ๕ ปี โดยกำหนดยุทธศาสตร์ให้ตอบสนองกับบริบทการพัฒนาที่จะเกิดขึ้นในช่วง ๕ ปีแรกของยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นสำคัญ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

ในช่วงของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเทศไทยยังคงประสบภาวะแวดล้อม และบริบทของการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงทั้งจากภายใน และภายนอกประเทศ อาทิ กระแสการเปิดเศรษฐกิจเสรี ความท้าทายของเทคโนโลยีใหม่ ๆ การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ การเกิดภัยธรรมชาติที่รุนแรง ประกอบกับสภาวะการณ์ด้านต่าง ๆ ทั้งเศรษฐกิจ สังคม ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของประเทศในปัจจุบันที่ยังคงประสบปัญหาในหลายด้าน เช่น ปัญหาคุณภาพด้านการผลิต ความสามารถในการแข่งขัน คุณภาพการศึกษา ความเหลื่อมล้ำทางสังคม เป็นต้น ทำให้การพัฒนาประเทศในช่วงแผนพัฒนา ฯ ฉบับที่ ๑๒ จึงจำเป็นต้องยึดกรอบแนวคิดและหลักการในการวางแผนที่สำคัญ ดังนี้

- (๑) การน้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง
- (๒) คนเป็นศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม
- (๓) การสนับสนุนและส่งเสริมแนวคิดการปฏิรูปประเทศ

(๔) การพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
สถานะของประเทศ ประกอบด้วยหลาย ๆ ด้าน

ด้านเศรษฐกิจ เริ่มแสดงให้เห็นถึงข้อจำกัดในการขยายตัวทางเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้าง
การผลิตสู่ประเทศรายได้ปานกลางชั้นสูง แต่ความสามารถในการแข่งขันเริ่มลดลง การลดลงของความ
แข็งแกร่งด้านเสถียรภาพทางเศรษฐกิจจะเป็นอุปสรรคต่อการแก้ไขปัญหาเชิงโครงสร้าง การรองรับเงื่อนไข
ในระบบเศรษฐกิจโลก และการดำเนินนโยบายและการบริหารจัดการเศรษฐกิจในอนาคต สถานการณ์การ
พัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรมของประเทศได้รับการยกระดับขึ้น

ด้านสังคม โครงสร้างประชากรเปลี่ยนแปลงเข้าสู่การเป็นสังคมสูงวัย แต่ยังคงมีปัญหาทั้งใน
เชิงปริมาณและคุณภาพของประชากรในทุกช่วงวัย ประชากรวัยเด็กของไทยมีจำนวนลดลงอย่างรวดเร็ว
มีพัฒนาการ ไม่สมวัย และการตั้งครรภ์ในกลุ่มวัยรุ่นที่มีแนวโน้มเพิ่มขึ้น กำลังแรงงานมีแนวโน้มลดลง และ
แรงงานกว่าร้อยละ ๓๐ เป็นประชากรกลุ่มเจนเนอเรชั่น Y (Gen Y) ขณะที่ผลิตภาพแรงงานยังเพิ่มขึ้นช้า
ซึ่งจะเป็นข้อจำกัดต่อการพัฒนาในระยะต่อไป กลุ่มผู้สูงอายุวัยกลางและวัยปลายมีแนวโน้มเพิ่มสูงขึ้น
สะท้อนถึงภาระค่าใช้จ่ายด้านสุขภาพที่เพิ่มมากขึ้น ขณะที่ผู้สูงอายุจำนวนมากยังมีรายได้ไม่เพียงพอในการ
ยังชีพ ครัวเรือนไทยโดยเฉลี่ยมีขนาดลดลง และรูปแบบของครอบครัวเปลี่ยนแปลงมีหลากหลายรูปแบบ
มากขึ้น สถานการณ์ความยากจนมีแนวโน้มลดลง แต่ยังคงมีความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้
ความเหลื่อมล้ำระหว่างกลุ่มคนยังคงเป็นปัญหาสำคัญของสังคมไทย วัฒนธรรมอันดีงามของไทยเริ่มเสื่อม
ถอย และสังคมไทยมีแนวโน้มเป็นสังคมพหุวัฒนธรรมมากขึ้น

ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ทรัพยากรธรรมชาติส่วนใหญ่ถูกนำไปใช้ในการ
พัฒนาจำนวนมาก ก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อมเพิ่มสูงขึ้นตามการขยายตัวของเศรษฐกิจและชุมชนเมือง
ความเสื่อมโทรมอย่างต่อเนื่องและเกิดปัญหาความขัดแย้งในการใช้ประโยชน์ทรัพยากรธรรมชาติมากขึ้น
ด้านการบริหารจัดการและการปรับปรุงประสิทธิภาพกลไกการพัฒนา ด้านการบริหารจัดการภาครัฐและ
การกระจายอำนาจ ด้านการทุจริตคอร์รัปชัน

จากสถานะของประเทศ และบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ ทำให้
การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑
และกรอบหลักการของการวางแผนที่นำมาและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็น
ศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาใน
แผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศ
ไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกัน
อย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้คนไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้ความสามารถ และพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอด
ชีวิต
- เพื่อให้ระบบเศรษฐกิจมีโครงสร้างที่เข้มแข็ง มีเสถียรภาพ แข่งขันได้ ยั่งยืน มีความมั่นคง
ทางพลังงาน
- เพื่อรักษาทุนธรรมชาติ และคุณภาพสิ่งแวดล้อมสู่ความสมดุลของระบบนิเวศ และ
สนับสนุนการเติบโตเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- เพื่อสร้างความมั่นคงภายในประเทศ ป้องกัน และลดผลกระทบจากภัยคุกคามข้ามชาติ
- เพื่อให้ทำงานเชิงบูรณาการในลักษณะเชื่อมโยงระหว่างหน่วยงานที่ยึดหน้าที่และพื้นที่รวม
ทั้งมีการกระจายอำนาจสู่ท้องถิ่นมากขึ้น

เป้าหมายในภาพรวม

- คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ สามารถเรียนรู้ได้ด้วยตัวเอง มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ ทำประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้ และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพ และบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม
- ระบบเศรษฐกิจมีความเข้มแข็ง และแข่งขันได้ โครงสร้างเศรษฐกิจปรับสู่เศรษฐกิจฐานบริการและเข้าสู่ระบบดิจิทัล เน้นอุปสงค์นำการผลิต มีผู้ประกอบการรุ่นใหม่ และมีผู้ประกอบการขนาดกลาง และขนาดเล็กที่เข้มแข็ง สามารถใช้นวัตกรรมและเทคโนโลยีดิจิทัลในการสร้างสรรค์คุณค่าสินค้าและบริการ รวมทั้งมีระบบการผลิตและให้บริการจากฐานรายได้เต็มที่มีมูลค่าเพิ่มสูงขึ้น
- ทุนทางธรรมชาติและคุณภาพสิ่งแวดล้อมสามารถสนับสนุนการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม มีความมั่นคงทางอาหาร พลังงาน และน้ำ
- มีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย สังคมปลอดภัย สามัคคี สร้างภาพลักษณ์ดี และเพิ่มความเชื่อของนานาชาติต่อประเทศไทย
- มีระบบบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย โปร่งใส ตรวจสอบได้ กระจายอำนาจ และมีส่วนร่วมจากประชาชน

ทิศทางแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

- ยกระดับศักยภาพการแข่งขัน ก้าวสู่ประเทศรายได้สูง
- พัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัยและสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
- ลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- เชื่อมโยงภูมิภาคและความเป็นเมือง
- สร้างการเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒

๑. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

พัฒนาคนทุกช่วงวัยเพื่อให้คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีระเบียบวินัย และมีคุณภาพชีวิตที่ดี โดยเจตนาการพัฒนาและดูแลผู้สูงอายุที่จะมีสัดส่วนสูงขึ้นในสังคมสูงวัยทั้งการสร้างงานที่เหมาะสม การฟื้นฟู และดูแลสุขภาพ

๒. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

มุ่งเน้นการลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ เพื่อสร้างความปรองดองในสังคม การสร้างโอกาสให้ทุกคนในสังคมไทยสามารถเข้าถึงทรัพยากร แหล่งทุนในการประกอบอาชีพ เพื่อยกระดับรายได้และขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

๓. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการนโยบายการเงิน และนโยบายการคลัง รวมถึงการปฏิรูปภาษีทั้งระบบเพื่อรักษาเสถียรภาพ และเพิ่มประสิทธิภาพของระบบเศรษฐกิจ การปรับโครงสร้างทั้งห่วงโซ่คุณค่าในภาคเกษตรอุตสาหกรรม บริการ การลงทุน การพัฒนา SMEs และเกษตรกรรมรุ่นใหม่

๔. ยุทธศาสตร์การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

มุ่งอนุรักษ์ พื้นฟู สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม สร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์และการใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืน และเป็นธรรม บริหารจัดการน้ำให้มีประสิทธิภาพ

๕. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง และยั่งยืน

ให้ความสำคัญกับความมั่นคงที่ส่งผลกระทบต่อการพัฒนาในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม ตลอดจนการพัฒนาศักยภาพให้ประเทศ

๖. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการภาครัฐ การป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมาภิบาลในสังคมไทย

เพื่อให้การบริหารจัดการภาครัฐมีความโปร่งใส มีประสิทธิภาพ มีความรับผิดชอบ และตรวจสอบได้อย่างเป็นธรรม ประชาชนมีส่วนร่วม ประเทศปราศจากคอร์รัปชัน มีการกระจายอำนาจ และแบ่งภารกิจรับผิดชอบที่เหมาะสมระหว่างส่วนกลาง ภูมิภาค และท้องถิ่น

๗. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

มุ่งเน้นการพัฒนากายภาพโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งการเชื่อมโยงเครือข่ายโทรคมนาคม และการบริหารจัดการโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อสนับสนุนการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ พื้นที่เมือง การเชื่อมโยงการเดินทาง และขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

๘. ยุทธศาสตร์การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม ต่อเนื่องจากแผนพัฒนา ฉบับที่ ๑๑ ทั้งการเพิ่มการลงทุนวิจัยและพัฒนา และการปรับปรุงสภาพแวดล้อมของการพัฒนาวิทยาศาสตร์ฯ

๙. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

พัฒนาภาคเมือง และพื้นที่เศรษฐกิจสำคัญให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาประเทศ ศักยภาพ โอกาส และข้อจำกัดของพื้นที่ รวมทั้งความต้องการของภาคีการพัฒนาที่เกี่ยวข้อง สร้างฐานเศรษฐกิจใหม่เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

๑๐. ยุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อการพัฒนา

ประสานและพัฒนาคือความร่วมมือกันระหว่างประเทศทั้งในเชิงรุกและรับอย่างสร้างสรรค์ โดยมุ่งเน้นการดูแลการดำเนินงานตามข้อผูกพัน และพันธกรณี ตลอดจนมาตรฐานต่าง ๆ ที่ไทยมีความเกี่ยวข้องในฐานะประเทศสมาชิก ทั้งในเวทีระดับโลก ระดับภูมิภาค และระดับอนุภูมิภาค

THAILAND ๔.๐

“ไทยแลนด์ ๔.๐” เป็นวิสัยทัศน์เชิงนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศไทย หรือโมเดลพัฒนาเศรษฐกิจของรัฐบาล ภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ที่เข้ามาบริหารประเทศบนวิสัยทัศน์ที่ว่า “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ที่มีภารกิจสำคัญในการขับเคลื่อนปฏิรูปประเทศด้านต่าง ๆ เพื่อปรับแก้ จัดระบบ ปรับทิศทาง และสร้างหนทางพัฒนาประเทศให้เจริญ สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามแบบใหม่ ๆ ที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วในศตวรรษที่ ๒๑ ประเทศไทยในอดีตที่ผ่านมาได้มีการพัฒนาด้านเศรษฐกิจเป็นไปอย่างต่อเนื่องตั้งแต่ยุคแรก

“ประเทศไทย ๑.๐” เน้นการเกษตรเป็นหลัก เช่น ผลผลิต และขายพืชไร่ พืชสวน เป็นต้น

“ประเทศไทย ๒.๐” เน้นอุตสาหกรรมแต่เป็นอุตสาหกรรมเบา เช่น การผลิต และขาย รองเท้า เครื่องหนัง เครื่องตีมี เครื่องประดับ เครื่องเขียน กระเป๋า เครื่องนุ่งห่ม เป็นต้น

ปัจจุบัน (๒๕๕๙) “ประเทศไทย ๓.๐” เป็นอุตสาหกรรมหนักและการส่งออก เช่น การผลิต และขาย ส่งออกเหล็กกล้า รถยนต์ กลั่นน้ำมัน แยกก๊าซธรรมชาติ ปูนซีเมนต์ เป็นต้น แต่ไทยในยุค ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ รายได้ประเทศยังอยู่ในระดับปานกลาง จึงเป็นเหตุให้นำไปสู่ยุคที่สี่ “ประเทศไทย ๔.๐” ให้เป็นเศรษฐกิจใหม่ (New Engines of Growth) มีรายได้สูง โดยวางเป้าหมายให้เกิดภายใน ๕-๖ ปีนี้ เป็นการวางภาพอนาคตทางเศรษฐกิจที่ชัดเจนของประเทศที่พัฒนา เช่น สหรัฐอเมริกา “A Nation of Makers” อังกฤษ “Design of Innovation” อินเดีย “Made in India” หรือประเทศเกาหลีใต้ที่วางโมเดลเศรษฐกิจในชื่อ “Creative Economy” เพื่อให้เกิดผลจริงต้องมีการพัฒนาวิชาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัยและพัฒนา แล้วต่อยอดในกลุ่มเทคโนโลยีและอุตสาหกรรมเป้าหมาย ดังนี้

๑. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ เช่น สร้างเส้นทางธุรกิจใหม่ (New Startups) ด้านเทคโนโลยีการเกษตร เทคโนโลยีอาหาร เป็นต้น

๒. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์ เช่น พัฒนาเทคโนโลยีสุขภาพ เทคโนโลยีการแพทย์ สปา เป็นต้น

๓. กลุ่มเครื่องมือ อุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ความคุม เช่น เทคโนโลยีหุ่นยนต์ เป็นต้น

๔. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่าง ๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว เช่น เทคโนโลยีด้านการเงิน อุปกรณ์เชื่อมต่อออนไลน์โดยไม่ต้องใช้คน เทคโนโลยีการศึกษา อี-มาร์เก็ตเพลส อี-คอมเมิร์ซ เป็นต้น

๕. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่มีมูลค่าสูง เช่น เทคโนโลยีการออกแบบ ธุรกิจไลฟ์สไตล์ เทคโนโลยีการท่องเที่ยว การเพิ่มประสิทธิภาพการบริการ เป็นต้น

กระบวนการพัฒนาประเทศไทยได้ “ประเทศไทย ๔.๐” เป็นอีกนโยบายหนึ่งที่เป็น การวางรากฐานการพัฒนาประเทศในระยะยาว เป็นจุดเริ่มต้นในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์รัฐบาล เป็นรูปแบบที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูป การวิจัยและการพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน เป็นการฉีกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้ แนวคิด “ประชารัฐ” ที่มีนิกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนา และบุคลากรทั้งในและ ระดับโลก

แผนพัฒนาภาค/แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด/แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์การพัฒนภาค

ยึดแนวคิดการพัฒนาตาม “ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ให้เกิดการพัฒนาที่สมดุล เป็นธรรม และมีภูมิคุ้มกันต่อผลกระทบจากกระแสการเปลี่ยนแปลงทั้งจากภายนอกและภายในประเทศ ควบคู่กับแนวคิด “การพัฒนาแบบองค์รวม” ที่ยึดคน ผลประโยชน์ของประชาชน ภูมิสังคม ยุทธศาสตร์ พระราชทาน เข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา ยึดหลักการมีส่วนร่วมของทุกภาคภาคีการพัฒนา และหลัก ธรรมาภิบาลเพื่อให้สังคมสามานฉันท์และอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน หลักการมุ่งสร้างความเชื่อมโยงกับแผน ระดับชาติต่าง ๆ นโยบายรัฐบาล แผนการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อสร้างโอกาสทางการพัฒนา สอดคล้องกับภูมิสังคมของพื้นที่โดย

๑. กำหนดรูปแบบการพัฒนาเชิงพื้นที่ของประเทศและภาค รวมถึงชุมชน
๒. กำหนดบทบาทและยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคให้สอดคล้องกับศักยภาพและโอกาสของพื้นที่

ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ที่มีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลา สภาพแวดล้อมภายนอกเป็นปัจจัยสำคัญต่อการพัฒนาประเทศเป็นผลให้จำเป็นต้องเตรียมการรองรับการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้เหมาะสม การพัฒนาที่สมดุล ดังนั้น จึงกำหนดทิศทางการพัฒนาพื้นที่ของประเทศ ดังนี้

- พัฒนาพื้นที่ในภูมิภาคต่าง ๆ ของประเทศให้เชื่อมโยงกับภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ เพื่อเป็นฐานการพัฒนาด้านอุตสาหกรรม การเกษตรและการแปรรูปการเกษตร และการท่องเที่ยวของภูมิภาค
- พัฒนาบริการพื้นฐานของชุมชนเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจเชื่อมโยงระหว่างประเทศ โดยเน้นพื้นที่ชุมชนตามแนวเขตเศรษฐกิจเหนือ-ใต้ และตะวันออก-ตะวันตก โดยเฉพาะชุมชนเศรษฐกิจชายแดน
- พัฒนาระบบโลจิสติกส์ และโครงข่ายคมนาคมขนส่งเพื่อสนับสนุนการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันเชิงพื้นที่ เช่น การพัฒนาระบบรางเพิ่มประสิทธิภาพการขนส่งทางน้ำ และเพิ่มประสิทธิภาพการเชื่อมโยงโครงข่ายการคมนาคมบริเวณจุดตัด
- สร้างความมั่นคงของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อรักษาสมดุลของระบบนิเวศให้ยั่งยืน ได้แก่ พัฒนาแหล่งน้ำให้เพียงพอต่อการเกษตร พัฒนาสิ่งแวดล้อมเมืองและแหล่งอุตสาหกรรม และการจัดให้มีการจัดการใช้ประโยชน์ที่ดินอย่างมีประสิทธิภาพ

แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด

กลุ่มจังหวัดภาคเหนือตอนบน ๓ ประกอบด้วยเชียงใหม่ ลำพูน ลำปาง และแม่ฮ่องสอน มีทิศทางการพัฒนาด้านการฟื้นฟูทรัพยากรธรรมชาติ พัฒนาบริการพื้นฐานของเมืองและสิ่งแวดล้อม พัฒนาโครงข่ายคมนาคม และสร้างมูลค่าเพิ่มทางภาคการผลิตและบริการ บนพื้นฐานของความรู้ และวัฒนธรรมภูมิปัญญา

(๑) ปรับโครงสร้างการผลิตสู่การพึ่งตนเองตามแนวปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และปรับระบบการผลิตที่สร้างมูลค่าเพิ่มอย่างสมดุล เพื่อคงความเป็นฐานเศรษฐกิจอย่างยั่งยืน เช่น การพัฒนาประสิทธิภาพการผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ผลิตภัณฑ์การเกษตร

(๒) ยกระดับการค้าและบริการให้ได้มาตรฐาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของกระแสตลาด เน้นการพัฒนาบุคลากร โครงสร้างพื้นฐาน และสิ่งอำนวยความสะดวกต่าง ๆ เช่น ระบบโลจิสติกส์เพื่อสนับสนุนการค้า การพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว

(๓) พัฒนาเมืองศูนย์กลางความเจริญและเมืองชายแดนเพื่อรองรับการเชื่อมโยงในระดับนานาชาติ

(๔) พัฒนาคนและสังคมให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง มีความมั่นคงและอยู่เย็นเป็นสุขร่วมกัน เช่น ด้าน สุขภาพ ด้านการศึกษา แรงงาน ฯลฯ

(๕) พัฒนาศักยภาพของสถาบันครอบครัวและชุมชนให้มีความเข้มแข็งในการพัฒนาที่นำไปสู่การพึ่งตนเอง มีภูมิคุ้มกันตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

(๖) บริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน เน้นการอนุรักษ์ฟื้นฟูและใช้ประโยชน์อย่างสมดุล และเตรียมการป้องกันและรับมือภัยธรรมชาติ

แผนพัฒนาจังหวัด

“นครแห่งชีวิตและความมั่งคั่งบนฐานของความสำ่างามทางวัฒนธรรม และศูนย์กลางการ
ท่องเที่ยว การค้า การลงทุนระดับสากล”

พันธกิจ

๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการท่องเที่ยวและบริการระดับสากล
๒. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางของการค้า การลงทุน และการคมนาคมขนส่งใน
ระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
๓. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางเกษตรปลอดภัย
๔. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองศูนย์กลางการศึกษาในระดับภูมิภาคและระดับนานาชาติ
๕. ส่งเสริมและพัฒนาให้เป็นเมืองน่าอยู่บนพื้นฐานความสำ่างามทางวัฒนธรรมล้านนา

ประเด็นยุทธศาสตร์

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจอย่างสมดุลและยั่งยืน ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

- ๑.๑ ยกระดับห่วงโซ่อุปทานอาหารให้มีความเชื่อมโยงกับสินค้าเกษตรในพื้นที่
- ๑.๒ สร้างและพัฒนาปัจจัยแวดล้อมให้เอื้อต่อการค้าการลงทุนที่มีมูลค่าเพิ่มสูง และ
เชื่อมโยงกับธุรกิจชุมชนและท้องถิ่น

๑.๓ ส่งเสริมการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพตอบสนองความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย

๑.๔ ส่งเสริมและพัฒนาการใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่การผลิตเชิงสร้างสรรค์ประเด็น

ยุทธศาสตร์ ที่ ๒ การสร้างสังคมแห่งวัฒนธรรมความรู้ ภูมิปัญญา จิตสาธารณะ และ

พัฒนาศักยภาพคนให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลง ประกอบด้วย ๕ กลยุทธ์

๒.๑ สร้างความเป็นเลิศด้านการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิต

๒.๒ ส่งเสริมวัฒนธรรมและภูมิปัญญาที่มีศักยภาพ

๒.๓ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

๒.๔ พัฒนาศักยภาพ และการเข้าถึงบริการด้านสาธารณสุข

๒.๕ พัฒนาศักยภาพคน และสุขภาวะให้เหมาะสมตามช่วงวัย และความหลากหลายของ

ประชากร

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๓ การจัดการทรัพยากรธรรมชาติพลังงานและสิ่งแวดล้อมเพื่อเป็น
ฐานการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

๓.๑ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ ป่าไม้ ป่าชุมชน และการใช้ประโยชน์
ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

๓.๒ เสริมสร้างความร่วมมือ และเครือข่ายในการป้องกัน ควบคุม สด และขจัดมลพิษ

๓.๓ พัฒนาเทคโนโลยี และเพิ่มประสิทธิภาพการอนุรักษ์พลังงาน และการใช้พลังงานทดแทน
ให้ เหมาะสมและยั่งยืน

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๔ การสร้างความมั่นคง ปลอดภัย และความสงบสุขของประชาชน ประกอบด้วย ๓ กลยุทธ์

- ๔.๑ บูรณาการแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคง และอาชญากรรม
- ๔.๒ เสริมสร้างความมั่นคงพื้นที่ชายแดน และความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน
- ๔.๓ การป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติด

ประเด็นยุทธศาสตร์ ที่ ๕ การพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐและการให้บริการประชาชนที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นธรรม ประกอบด้วย ๔ กลยุทธ์

- ๕.๑ พัฒนาขีดความสามารถ และคุณธรรมจริยธรรมของบุคลากรในการปฏิบัติงาน
- ๕.๒ เสริมสร้างการบริหารงานอย่างมีส่วนร่วมกับเครือข่ายการพัฒนาจากทุกภาคส่วน
- ๕.๓ ส่งเสริมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เชิงรุก และพร้อมรับการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๔ เสริมสร้างระบบการทำงานที่มีประสิทธิภาพ ทันสมัย และสามารถให้บริการอย่างรวดเร็ว

และทั่วถึง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัด

วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จังหวัดเชียงใหม่

“เป็นองค์กรหลักในการพัฒนาท้องถิ่น บนพื้นฐานของความเข้าใจในปัญหาและศักยภาพของท้องถิ่นโดยการมีส่วนร่วมของชุมชน”

พันธกิจ

๑. เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วนในการบริหารจัดการท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ
๒. พัฒนาบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีความทันสมัยมีคุณธรรมจริยธรรมตามกฎหมายบัญญัติ

๓. ส่งเสริมบำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น วัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อมของท้องถิ่น

ประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์การอนุรักษ์ พื้นฟูและสืบสาน ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์การป้องกัน บรรเทาสาธารณภัยและการรักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อยในชุมชน
๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒.๑ วิสัยทัศน์

“เศรษฐกิจมั่นคงก้าวหน้า เป็นผู้นำในการพัฒนา ชาวประชามีส่วนร่วม ส่งเสริมศักยภาพ การศึกษา ขจัดปัญหาความยากจน ประชาชนมีสุขภาพดี อนุรักษ์จารีตประเพณีและสิ่งแวดล้อมให้ยั่งยืน”

๒.๒ ยุทธศาสตร์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีต ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๖. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม
๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนได้รับการบริการด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการอย่างทั่วถึง รวมถึง การได้รับความสะดวกในการคมนาคม
๒. ประชาชนมีอาชีพที่มั่นคง สามารถสร้างรายได้ โดยยึดหลักตามแนวทางเศรษฐกิจ พอเพียง ท้องถิ่นมีการพัฒนาด้านการท่องเที่ยว
๓. ประชาชนมีจิตสำนึกและมีส่วนร่วมในการปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ปัญหาในด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติของตำบลให้น่าอยู่อย่างยั่งยืน
๔. ประชาชนมีส่วนร่วมอนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ประชาชนกลุ่มต่าง ๆ เช่น กลุ่มเด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ประสบ ปัญหาทางสังคม ได้รับการและสวัสดิการ อย่างทั่วถึง รวดเร็ว และมีสุขภาพดีถ้วนหน้า
๖. ประชาชนมีความปลอดภัยในการดำรงชีวิต อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข
๗. บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล เป็นธรรม และการให้บริการสาธารณะที่มี ประสิทธิภาพ

๒.๔ ตัวชี้วัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

- ๑.๑. จำนวนโครงการบริการด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ
- ๑.๒. ร้อยละห้าสิบของประชาชนที่ได้รับการด้านสาธารณสุขโรค สาธารณูปการ และความสะดวกในการคมนาคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ

- ๒.๑. จำนวนประชาชนมีอาชีพสามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้
- ๒.๒. จำนวนประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติมในการประกอบอาชีพ
- ๒.๓. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมการท่องเที่ยว

สิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ
	๓.๑. จำนวนประชาชนให้ความสำคัญเกี่ยวกับทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
	๓.๒. จำนวนประชาชนได้รับความรู้เพิ่มเติมในการจัดการขยะและการบำบัดน้ำเสีย
ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น	ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสาน
เพิ่มขึ้น	๔.๑. ร้อยละของประชาชนในตำบลเข้าร่วมกิจกรรมศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี
	ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
การศึกษาภายนอกของสำนักงานรับรองมาตรฐานและประเมินคุณภาพการศึกษา (สมศ.)	๕.๑. สถานศึกษาในเทศบาลตำบลหนองควายผ่านเกณฑ์การประเมินคุณภาพ
หนองควาย	การศึกษา (สมศ.)
	๕.๒. ผลสัมฤทธิ์ทางการเรียนเฉลี่ยของนักเรียนในสถานศึกษาสังกัดเทศบาลตำบล
	๕.๓. ร้อยละของนักเรียนในสถานศึกษาเทศบาลตำบลหนองควายมีความรู้ความ
	เข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนและสามารถพูดภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียนได้พอสมควร
	๕.๔. จำนวนอาสาสมัครสาธารณสุขที่ได้รับการเพิ่มพูนศักยภาพ
	๕.๕. จำนวนเจ้าหน้าที่เทศบาลที่ได้รับการเพิ่มพูนความรู้ด้านสาธารณสุข
	๕.๖. จำนวนพื้นที่ที่ได้รับการแก้ไขปัญหาด้านสาธารณสุข
	๕.๗. จำนวนประชาชนออกกำลังกายเพื่อสุขภาพที่เพิ่มขึ้น
	๕.๘. จำนวนประชาชนเจ็บป่วยน้อยลง
	๕.๙. จำนวนประชาชนที่ได้รับตรวจโรคเรื้อรัง
	๕.๑๐. จำนวนประชาชนทราบถึงสิทธิของผู้บริโภค
เพิ่มขึ้น	๕.๑๑. จำนวนสิ่งก่อสร้าง สิ่งอำนวยความสะดวกในการส่งเสริมสุขภาพประชาชน
	๕.๑๒. จำนวนกิจกรรมส่งเสริมสุขภาพประชาชน
	๕.๑๓. จำนวนของประชาชนที่ได้รับสวัสดิการเบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ
	๕.๑๔. จำนวนประชาชนที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้พิการ
	๕.๑๕. จำนวนประชาชนที่ได้รับเบี้ยยังชีพผู้ป่วยเอดส์
	๕.๑๖. จำนวนผู้พิการมีกำลังใจที่ดีในการใช้ชีวิตอยู่ในสังคม
	ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านสังคม
	๖.๑. จำนวนอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเพิ่มขึ้น
	ยุทธศาสตร์ที่ ๗ การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
	๗.๑. ร้อยละของประชาชนเข้าร่วมกิจกรรมท้องถิ่น
ประชาธิปไตย	๗.๒. จำนวนประชาชนและเยาวชนมีความรู้ความเข้าใจการปกครองในระบอบ
	๗.๓. จำนวนการจัดอบรม การส่งบุคลากรเข้าอบรม และศึกษาดูงาน
	๗.๔. สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในองค์กรทุกปี
	๗.๕. จำนวนการบูรณาการการพัฒนากับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ คำเป้าหมาย



๒.๖ กลยุทธ์

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
 - ๑.๑ การพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการคมนาคมขนส่ง
 - ๑.๒ การพัฒนาแหล่งน้ำ
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจ
 - ๒.๑ การส่งเสริมการสร้างงานและพัฒนารายได้
 - ๒.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๑ การส่งเสริมและการพัฒนาบุคลากรทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - ๓.๒ การพัฒนาระบบการบริหารจัดการขยะและการบำบัดน้ำเสีย
๔. ยุทธศาสตร์พัฒนาการอนุรักษ์ ฟื้นฟู และสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
 - ๔.๑ การส่งเสริมศาสนา ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ยุทธศาสตร์พัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
 - ๕.๑ การส่งเสริมการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างมีคุณภาพ
 - ๕.๒ การส่งเสริมการกีฬาและนันทนาการ
 - ๕.๓ การส่งเสริมสุขภาพอนามัยของประชาชน
 - ๕.๔ การส่งเสริมและพัฒนาด้านสาธารณสุข
 - ๕.๕ การส่งเสริมการจัดสวัสดิการและเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน

๖. ยุทธศาสตร์ด้านสังคม

๖.๑ การส่งเสริมการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๖.๒ การส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและการป้องกันแก๊งค์ยาเสพติด

๗. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗.๑ การส่งเสริมประชาธิปไตยและการมีส่วนร่วมของประชาชน

๗.๒ การพัฒนาบุคลากรและการบริหารจัดการองค์กร

การวิเคราะห์เพื่อการพัฒนาท้องถิ่น

ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลหนองควายได้ใช้การวิเคราะห์ SWOT Analysis เป็นการประเมินโดยวิเคราะห์ถึงจุดแข็ง และจุดอ่อนของท้องถิ่นอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายในท้องถิ่น และวิเคราะห์ถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาต่าง ๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นว่าในปัจจุบันท้องถิ่นมีสถานภาพ การพัฒนาอยู่จุดไหน และใช้ข้อมูลที่ได้ให้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis

การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่

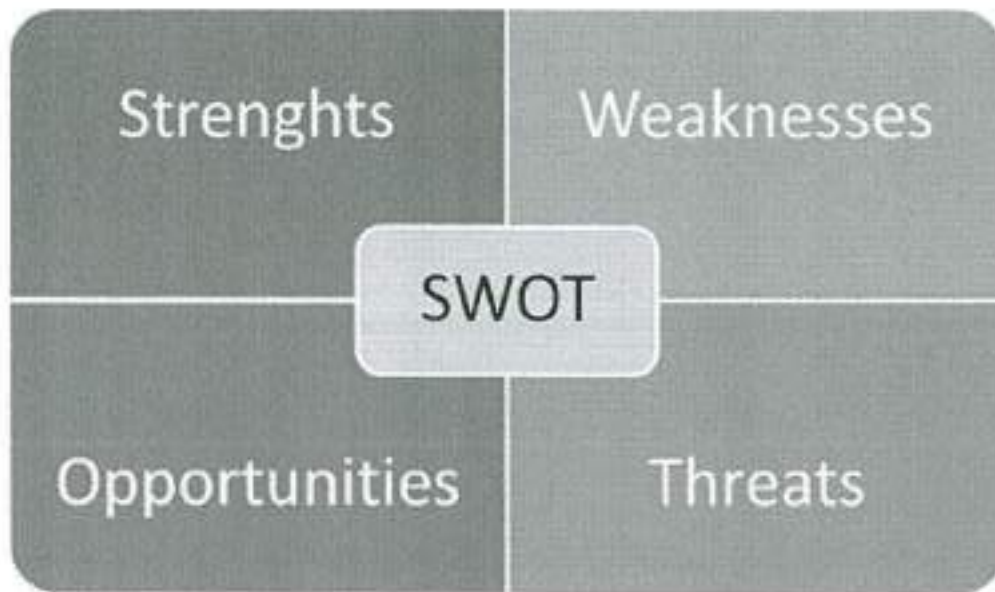
- จุดแข็ง (Strength - S) เป็นข้อดีที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในชุมชนท้องถิ่น เช่น จุดแข็งด้านที่ตั้ง จุดแข็งด้านสิ่งแวดล้อม จุดแข็งด้านประกอบอาชีพ จุดแข็งด้านทรัพยากรบุคคล ชุมชนท้องถิ่นจะต้องใช้ประโยชน์จากจุดแข็งในการกำหนดกิจกรรมการพัฒนาหรือโครงการ

- จุดอ่อน (Weaknesses - W) เป็นปัญหาหรือข้อบกพร่องที่เกิดจากสภาพแวดล้อมภายในต่าง ๆ ภายในชุมชนท้องถิ่น ซึ่งชุมชนท้องถิ่นจะต้องหาวิธีในการแก้ปัญหา

ปัจจัยภายนอก ได้แก่

- โอกาส (Opportunity - O) เป็นผลจากการที่สภาพแวดล้อมภายนอกของชุมชนท้องถิ่นที่เอื้อประโยชน์หรือส่งเสริมการดำเนินงานของชุมชนท้องถิ่น โอกาสแตกต่างจากจุดแข็งตรงที่โอกาสนั้น เป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมนอก แต่จุดแข็งนั้นเป็นผลมาจากสภาพแวดล้อมภายใน นักพัฒนาที่ดีจะต้องเสาะแสวงหาโอกาสอยู่เสมอ และใช้ประโยชน์จากโอกาสนั้น

- อุปสรรค (Threat - T) เป็นข้อจำกัดที่เกิดจากสภาพแวดล้อมนอก ซึ่งชุมชนท้องถิ่นจำเป็นต้องปรับกลยุทธ์การพัฒนาให้สอดคล้องและพยายามขจัดอุปสรรคต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นให้ได้จริง



ปัจจัยและสถานการณ์การเปลี่ยนแปลงที่มีผลต่อการพัฒนา อย่างน้อยต้องประกอบด้วย การวิเคราะห์ศักยภาพด้านเศรษฐกิจ ด้านสังคม ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

ปัจจัยภายใน

จุดแข็ง (Strengths-S)

๑. เทศบาลตำบลหนองควายเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ
 ๒. โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคมีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่
 ๓. ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองควายมีวิสัยทัศน์ และยึดถือแนวทางบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ
 ๔. ประชาชนเริ่มเห็นถึงความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น เข้าใจระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและพร้อมจะขยายฐานประชาธิปไตย
 ๕. มีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสูงขึ้น
 ๖. มีความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นหลายด้านซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ของประชาชนมีโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกิดการสร้างอาชีพลดการว่างงานและองค์กรยังมีการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีความรู้ และทักษะในการประกอบอาชีพ
 ๗. ศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลหนองควายเข้ามามีบทบาทมากในการพัฒนาการเกษตรในพื้นที่
 ๘. มีบุคลากรที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการวิชาการในการดำเนินโครงการกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชน
 ๙. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น
 ๑๐. มีหอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร
 ๑๑. ทรัพยากรภายในองค์กรมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน
- ในตำบล
๑๒. ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาลฯ

๓๓. มีความสามารถในการจัดการศึกษาสามารถขยายโอกาสการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชน สามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ประจำตำบลได้ในอนาคต

๓๔. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาฟื้นฟู

จุดอ่อน (Weakness - W)

๑. ประชากรแฝงอยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น และ อาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่

๒. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า แหล่งน้ำ ยังไม่ได้ดำเนินการให้เท่าเทียมกันทุกพื้นที่

๓. ประชาชนในบางพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน

๔. ประชาชนในพื้นที่ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง

๕. โรงงานอุตสาหกรรมและการเลี้ยงสัตว์เป็นต้นเหตุทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ

๖. บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย

๗. สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหา การพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ

๘. บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหา การพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ

๙. แหล่งน้ำธรรมชาติแห้งในฤดูแล้ง ปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรและไม่มีแหล่ง กักเก็บน้ำใช้

๑๐. เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มี ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

ปัจจัยภายนอก

โอกาส (Opportunities-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๔๓ บุคคลและชุมชนย่อมมีสิทธิ (๑) อนุรักษ์ ฟื้นฟู หรือส่งเสริมภูมิปัญญา ศิลปะ วัฒนธรรม ชนบธรรมเนียม และจารีตประเพณี อันดีงาม ทั้ง ของท้องถิ่นและของชาติ (๒) จัดการ บำรุงรักษา และใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อม และ ความหลากหลาย ทางชีวภาพอย่างสมดุลและยั่งยืนตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ (๓) เข้าชื่อกันเพื่อ เสนอแนะต่อหน่วยงานของรัฐให้ดำเนินการใดอันจะเป็นประโยชน์ต่อประชาชน หรือชุมชน หรือลดวันการ ดำเนินการใดอันจะกระทบต่อความเป็นอยู่อย่างสงบสุขของประชาชนหรือชุมชน และได้รับแจ้งผลการ พิจารณาโดยรวดเร็ว ทั้งนี้ หน่วยงานของรัฐต้องพิจารณาข้อเสนอแนะนั้นโดยให้ ประชาชนที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพิจารณาด้วยตามวิธีการที่กฎหมายบัญญัติ (๔) จัดให้มีระบบสวัสดิการของชุมชน สิทธิของบุคคล และชุมชนตามวรรคหนึ่ง หมายความว่ารวมถึงสิทธิที่จะร่วมกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือรัฐในการ ดำเนินการดังกล่าวด้วย

๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะ เพื่อ ประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอน ภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจ ๒ ด้าน ทำให้เทศบาลฯ มีโอกาสได้รับ การจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุม

ดูแล ป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็ว และมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ หลักการพัฒนาประเทศที่สำคัญในระยะแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๑๒ ยึดหลัก “ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง” “การพัฒนาที่ยั่งยืน” และ “คนเป็นศูนย์กลางการพัฒนา” ที่ต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ ๙-๑๑ และยึดหลักการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ลดความเหลื่อมล้ำและขับเคลื่อนการ เจริญเติบโตจากการเพิ่มผลิตภาพการผลิตบนฐานการใช้ภูมิปัญญา และนวัตกรรม

๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายต้องการให้หน่วยงานต่างๆ ให้ความสำคัญในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ ๖ ด้าน ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง เพื่อบริหารจัดการสภาวะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ปลอดภัยและมีความสงบเรียบร้อยในทุกระดับ และทุกมิติ ทั้งในมิติความมั่นคง และการต่างประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เป็นการยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติ ควบคู่กับการขยายโอกาสของประเทศในเวทีโลก และพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ทุกด้าน ได้แก่ โครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทุนมนุษย์ และการบริหารจัดการภาครัฐและภาคธุรกิจเอกชน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ ได้แก่ การปรับเปลี่ยนค่านิยมและวัฒนธรรม การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต (ตั้งแต่ในครรภ์จนถึงสูงวัย) โดยคนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรม จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต การพัฒนาการเรียนรู้ การสร้างเสริมให้คนไทยมีสุขภาวะที่ดี และศักยภาพการกีฬา

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม สร้างความเป็นธรรม ลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศ ได้แก่ การเสริมสร้างพลังทางสังคม (เพิ่มการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการช่วยเหลือสังคม เพิ่มคุณภาพชีวิตประชากรสูงอายุทุกมิติเพื่อรองรับสังคมสูงวัย) การพัฒนาความเสมอภาคและส่งเสริมเศรษฐกิจฐานราก โดยเฉพาะลดช่องว่างความเหลื่อมล้ำของรายได้ระหว่างประชากรร้อยละ ๑๐ ที่รวยที่สุดต่อประชากรร้อยละ ๑๐ ที่จนที่สุด เพิ่มรายได้ของครัวเรือนในภาคเกษตร การสร้างหลักประกันทางสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม คำนึงถึงความยั่งยืนของฐานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ปรับเปลี่ยนพฤติกรรมของประชาชนให้เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม ผ่านมาตรการต่าง ๆ ที่มุ่งเน้นให้เกิดผลลัพธ์ต่อความยั่งยืน เช่น ทรัพยากรธรรมชาติและ ความหลากหลายทางชีวภาพคงความอุดมสมบูรณ์ มีพื้นที่สีเขียวเพิ่มขึ้น ปรับปรุง / ฟื้นฟู ทรัพยากรทางทะเลและชายฝั่งทั้งระบบ ลดการปล่อยก๊าซเรือนกระจก และปรับตัวรองรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ การปรับเปลี่ยนภาครัฐ ยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชนเพื่อประชาชน และประโยชน์ส่วนรวม” มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กระจายบทบาทไปสู่ท้องถิ่นอย่างเหมาะสม มีธรรมาภิบาล ได้แก่ การพัฒนาบริการประชาชนและการพัฒนาประสิทธิภาพภาครัฐ โดยปรับปรุงพัฒนาการบริการภาครัฐให้เข้าสู่ระบบดิจิทัลในการประกอบธุรกิจเพื่ออำนวยความสะดวกในการให้บริการประชาชนและการประกอบธุรกิจให้

เป็นไปตามความต้องการของผู้รับบริการ ส่งเสริมนวัตกรรมการบริการภาครัฐและเชื่อมโยงระบบบริการ ภาครัฐทางอิเล็กทรอนิกส์ พัฒนาการบริการภาครัฐที่มีคุณค่า ได้มาตรฐานสากล ทันสมัย สะดวก และทันต่อสถานการณ์ เพื่อยกระดับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล การ ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการพัฒนากฎหมายและกระบวนการยุติธรรม โดยปรับปรุง พัฒนากฎหมายให้สอดคล้องกับบริบทและเอื้อต่อการพัฒนาประเทศโดยประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความ จำเป็นและความเหมาะสมของกฎหมายที่มีอยู่ แก้ไขปรับปรุงกฎหมายให้ทันสมัย ยกเลิกกฎหมายที่ไม่ จำเป็นหรือเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ เพื่อให้กฎหมายช่วยสร้างสรรค์ความเป็นธรรมและลดความ เหลื่อมล้ำทางเศรษฐกิจและสังคม เป็นต้น

๕. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด คัดลีนใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการการท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็น การส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนา ปลุกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพ หลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต่อเนื่องส่งผลให้ เทศบาลตำบลหนองควายมีงบประมาณด้านการศึกษา และด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

๑. สภาวะการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนา ท้องถิ่น

๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่าย มากกว่ารายได้

๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๑. ด้านการศึกษา กีฬา ศาสนา วัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น

ขอบข่ายและปริมาณของปัญหา

- ปัญหาด้านการจัดเรียนการสอนไม่เอื้ออำนวยต่อการพัฒนาคุณภาพการศึกษาของผู้เรียน เท่าที่ควร

- สถานที่ในการออกกำลังกาย เช่น ลานกีฬา อุปกรณ์กีฬาแต่ละชนิด มีไม่เพียงพอต่อความ ต้องการของประชาชนในพื้นที่

- ศิลปะ วัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่นขาดการสืบสาน ส่งเสริม อนุรักษ์

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทั้งหมดในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลหนองควาย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- จัดกิจกรรม/โครงการต่าง ๆ ที่ให้เด็กและเยาวชนและประชาชนโดยทั่วไปได้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์ ห่างไกลยาเสพติด เช่น การส่งเสริมด้านการกีฬา การจัดกิจกรรมนันทนาการต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

- ก่อสร้างสถานที่ออกกำลังกาย สนามกีฬาให้ครอบคลุมทุกพื้นที่ในเขตเทศบาล

- การจัดเรียนการสอนของเทศบาลตำบลหนองควายได้รับการพัฒนาระบบการศึกษา

ให้มีความพร้อม มีคุณภาพในทุกๆด้าน

- ประเพณีท้องถิ่นมีการปฏิบัติสืบทอดต่อ ๆ กันจนถึงรุ่นลูกรุ่นหลาน

๒. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ข้อช่วยและปริมาณของปัญหา

- ถนนไม่ได้มาตรฐาน เมื่อมีการบรรทุกของหนักหรือเกิดน้ำท่วม ถนนจะเป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้การสัญจรไปมาไม่สะดวก- พื้นที่ในเขตเทศบาลบางพื้นที่เป็นที่ราบลุ่ม ช่วงฤดูฝนจะเกิดน้ำท่วม

- ระบบไฟฟ้า บริเวณทางสัญจรบางแห่งไม่มีไฟฟ้าสาธารณะ หรือมีแต่เกิดการชำรุดทำให้อาจเป็นอันตรายต่อชีวิตและทรัพย์สินของราษฎรผู้ใช้เส้นทาง

- ระบบประปา ยังไม่ครอบคลุมในทุกพื้นที่ น้ำประปายังมีความสะอาดไม่เพียงพอสำหรับการอุปโภคบริโภค

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลหนองควายและพื้นที่ใกล้เคียงจากการเชื่อมโยงเส้นทางคมนาคม

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ถนนทุกสายในเขตเทศบาลตำบลหนองควายได้รับการก่อสร้างยกระดับถนน ขยายท่อระบายน้ำเพื่อให้น้ำไหลสะดวกป้องกันปัญหาน้ำท่วม สามารถดำเนินการก่อสร้างถนน คสล. หรือลาดยางได้ทุกสาย ซึ่งจะทำให้ไม่ต้องทำโครงการซ่อมแซมถนนลูกรัง หินคลุก ให้สิ้นเปลืองงบประมาณหรือเข้าซ้อนกับหน่วยงานอื่นอีกและมีการขยายถนนบางสายเพื่อรองรับการเจริญเติบโตของชุมชน

- ประสานหน่วยงานที่รับผิดชอบ คือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคในการดูแลให้ความช่วยเหลือโดยของงบประมาณจากไฟฟ้าให้การสนับสนุนในการซ่อมแซม ขยายเขตจำหน่ายไฟฟ้าให้ทั่วถึง

- ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมทรัพยากรน้ำและสำนักงานทรัพยากรน้ำบาดาลช่วยเหลือในการตรวจสอบคุณภาพน้ำประปาทุกแห่งในเขตพื้นที่ และขยายเขตประปาให้ราษฎรมีน้ำประปาใช้ครอบคลุมทุกพื้นที่

๓. ด้านการส่งเสริมอาชีพ และการท่องเที่ยว

ข้อช่วยและปริมาณของปัญหา

- ประชาชนยังไม่มีระบบความคิด หรือการประกอบอาชีพแบบเต็มๆ เช่น การปลูกพืชเชิงเดี่ยว

- ประชาชนยังขาดการรวมกลุ่ม ขาดความรู้ ขาดทักษะในการประกอบอาชีพเสริม

- ขาดการพัฒนา ปรับปรุง ดูแลสถานที่พักผ่อน สถานที่สาธารณะ สถานที่ท่องเที่ยวทางธรรมชาติให้เป็นเมืองน่าอยู่ มีทิวทัศน์ที่สวยงาม

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลหนองควาย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ประชาชนประกอบอาชีพเสริม นอกจากอาชีพหลัก
- ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์ พื้นที่แหล่งท่องเที่ยว ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดย

จัดให้มีการอบรมให้ความรู้ จัดทำโครงการเพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม อย่างต่อเนื่อง

๔. ด้านการพัฒนาสังคม สวัสดิการ การสาธารณสุข และการป้องกันและบรรเทา

สาธารณสุข

ขอความช่วยเหลือและปริมาณของปัญหา

- ประชาชนขาดความรู้ความเข้าใจในด้านสาธารณสุข และการดูแลสุขภาพตนเองและครอบครัวให้ห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ

- เครื่องมือหรืออุปกรณ์สนับสนุนในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขยังไม่เพียงพอ

- เจ้าหน้าที่และอาสาสมัครในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยยังขาดประสบการณ์

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลหนองควาย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ประชาชนมีมีสุขภาพพลานามัยที่แข็งแรง ปราศจากโรคภัยต่าง ๆ
- ประสานกับหน่วยงานด้านสาธารณสุข เพื่อจัดกิจกรรมให้ความรู้แก่ประชาชนในด้านสาธารณสุข และการดูแลสุขภาพของตนเองและครอบครัวให้ห่างไกลจากโรคภัยต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

- มีอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการป้องกันและบรรเทาสาธารณสุขเพียงพอ

- จัดอบรมทบทวนการปฏิบัติงานในการช่วยเหลือผู้ประสบภัยอย่างต่อเนื่อง

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ขอความช่วยเหลือและปริมาณของปัญหา

- ขาดการใช้ประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติอย่างรู้คุณค่าและให้เกิดประโยชน์สูงสุด

- ประชาชนยังขาดความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- ประชาชนทั้งหมดในเขตเทศบาลตำบลหนองควาย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- ส่งเสริมให้ประชาชนอนุรักษ์ พื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม โดยจัดให้มีการอบรม และร่วมกิจกรรมการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพิ่มพื้นที่ป่าสีเขียว ลดปัญหาทางสิ่งแวดล้อม

๖. ด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

ขอความช่วยเหลือและปริมาณของปัญหา

- เครื่องมือเครื่องใช้ในการปฏิบัติราชการ เพื่อรองรับความเจริญเติบโตขององค์กร อำนวยความสะดวกแก่ประชาชนยังไม่เพียงพอ

- บุคลากรยังขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบข้อกฎหมายต่างๆ ในการปฏิบัติราชการ ทำให้ประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการลดลง

พื้นที่เป้าหมาย/กลุ่มเป้าหมาย

- พื้นที่ในเขตเทศบาลตำบลหนองควาย

การคาดการณ์แนวโน้มในอนาคต

- เทศบาลตำบลหนองควายมีวิสัยทัศน์ในการปฏิบัติงานอย่างเพียงพอ และมีความทันสมัยทางเทคโนโลยี สามารถให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพสูงสุด
- บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพตนเองปรับเปลี่ยนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นยึดหลักธรรมาภิบาล ในการปฏิบัติราชการ

โดยสอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาของเทศบาลตำบลหนองควาย ๗ ยุทธศาสตร์ ประกอบด้วย

- ๓) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ๔) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านคุณภาพชีวิต
- ๖) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนสังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๗) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบริหารเมืองที่ดี

และมีการเก็บสถิติปริมาณงานที่เกิดขึ้นของแต่ละส่วนราชการ มีการเปรียบเทียบปริมาณงานที่เกิดขึ้นกับเวลาที่ใช้เพื่อประกอบการกำหนดจำนวนข้าราชการที่รับผิดชอบงานนั้น และมีการเปรียบเทียบอัตรากำลังของเทศบาลตำบลหนองควายกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่อยู่ในกลุ่ม/ขนาดเดียวกัน

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและใช้เวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจ ของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการ พิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่นก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมาโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่าหากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางการกำหนด/เกลี้ย อัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ มีการวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อย ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ และบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมี ข้าราชการผู้สูงอายุจำนวนมาก ดังนั้นอาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่รองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทน ตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆอาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตราค่าจ้างขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตราค่าจ้างในหน่วยงานที่มีลักษณะใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างของงานเจ้าหน้าที่ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตราค่าจ้างของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมี จำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกัน

๓.๘ เทศบาลตำบลหนองควายมีแผนการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกคน โดยจะต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างไม่มุ่งเน้นในเรื่องการเพิ่ม เกษีย หรือลดจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างเป็นสำคัญแต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนด กรอบตำแหน่งในประเภททั่วไป อาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนที่ไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็ไม่น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุป อาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตราค่าจ้าง (Effective Man Power Planning Framework) จะเป็นแนวทางให้เทศบาลตำบลหนองควายสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผน กรอบอัตราค่าจ้างที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนี้การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการ ดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี้ยอัตราค่าจ้างระหว่างหน่วยงาน การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตราค่าจ้างที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น การเก็บข้อมูลผลงานจะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมปรับยุทธศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

สภาพปัญหาของพื้นที่ตำบลหนองควาย

- (๑) ปัญหาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - (๑.๑) การขยายเขตบริการไฟฟ้ายังไม่ทั่วถึง และไฟฟ้าสาธารณะไม่เพียงพอ
 - (๑.๒) การสัญจรไปมาของราษฎรไม่สะดวกเนื่องจากถนนแคบ สะพานชำรุด ทrudโทรม
 - (๑.๓) ไม่มีอาคารและสถานที่ในการดำเนินกิจกรรมในหมู่บ้าน
 - (๑.๔) หมู่บ้านขาดทางระบายน้ำสาธารณะ
- (๒) ปัญหาการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ
 - (๒.๑) ราษฎรบางส่วนไม่มีงานทำ
 - (๒.๒) ราษฎรบางหมู่บ้านขาดอาชีพเสริม
 - (๒.๓) ผลผลิตขายได้น้อยขาดคุณภาพ
 - (๒.๔) ขาดเงินทุนหมุนเวียน
- (๓) ปัญหาสาธารณสุขและการอนามัย
 - (๓.๑) ปัญหาน้ำเสียและมลพิษจากโรงงานอุตสาหกรรม
 - (๓.๒) ไม่มีระบบบำบัดน้ำเสีย
 - (๓.๓) ความไม่สะอาดและไม่เป็นระเบียบเรียบร้อย ภายในหมู่บ้าน
 - (๓.๔) ปัญหาขยะที่ทิ้งไม่เป็นระเบียบบริเวณข้างถนน
- (๔) ปัญหาน้ำกิน น้ำใช้ น้ำเพื่อการเกษตร
 - (๔.๑) ราษฎรบางส่วนขาดแคลนน้ำสะอาด เพื่อการบริโภค
 - (๔.๒) บางหมู่บ้านไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง
 - (๔.๓) การประปาส่วนภูมิภาคขยายเขตบริการไม่ทั่วถึงทุกหมู่บ้าน
- (๕) ปัญหาความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - (๕.๑) ขาดแหล่งให้ความรู้ ข่าวสาร ในหมู่บ้าน
 - (๕.๒) ขาดสถานที่ และอุปกรณ์การศึกษา
 - (๕.๓) ไม่มี การส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้านอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง
 - (๕.๔) การให้ การศึกษา นอก ระบบยังไม่ครอบคลุมทั่วถึง
 - (๕.๕) การส่งเสริม ทัศนศึกษา เด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาสในพื้นที่ยังมีน้อย
- (๖) ปัญหาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๖.๑) ไม่มี การจัดระบบการวางผังเมืองของตำบลก่อให้เกิดปัญหามลพิษและสิ่งแวดล้อม
 - (๖.๒) ชุมชนปล่อยน้ำเสียลงในแหล่งน้ำธรรมชาติ
 - (๖.๓) ประชาชนไม่มีส่วนร่วมและขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๗) ปัญหาการบริหารและจัดการของเทศบาล
 - (๗.๑) เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาเทศบาล ขาดการเสริมสร้างความรู้และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
 - (๗.๒) อุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานไม่เพียงพอ
 - (๗.๓) ขาดวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่

(๘) ปัญหาอื่นๆ

- (๘.๑) ขาดวัสดุ อุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินกิจกรรมของหมู่บ้าน
- (๘.๒) แหล่งท่องเที่ยวมีสภาพเสื่อมโทรม และขาดการส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๘.๓) ปัญหายาเสพติด และความปลอดภัยในชีวิต ทรัพย์สิน
- (๘.๔) ไม่มีสัญญาณจราจร และป้ายจราจร
- (๘.๕) ไม่มีการวางผังเมือง (ตำบล)

ความต้องการของประชาชน

- (๑) ความต้องการด้านโครงสร้างพื้นฐาน
 - (๑.๑) ขยายเขตพื้นที่บริหารและติดตั้งคอมพิวเตอร์สาธารณะ
 - (๑.๒) ปรับปรุงก่อสร้างถนน สะพาน ลานจอดรถให้สัญจรได้สะดวก
 - (๑.๓) ปรับปรุงและก่อสร้างรางระบายน้ำสาธารณะ
 - (๑.๔) ก่อสร้างและปรับปรุงอาคารเอนกประสงค์
- (๒) ความต้องการด้านการผลิต การตลาด รายได้และการมีงานทำ
 - (๒.๑) จัดให้มีการฝึกอบรมอาชีพ, การพัฒนาฝีมือ
 - (๒.๒) ส่งเสริมระบบเศรษฐกิจแบบพอเพียงและแบบพึ่งตนเอง
 - (๒.๓) ให้ความรู้เรื่องการตลาด การจัดการและการรวมกลุ่ม
 - (๒.๔) จัดตั้งกลุ่มสหกรณ์ร้านค้า
- (๓) ความต้องการด้านสาธารณสุขและการอนามัย
 - (๓.๑) จัดให้มีระบบกำจัดขยะ และสร้างจิตสำนึกในการลดปริมาณขยะ
 - (๓.๒) ปรับปรุง ก่อสร้างระบบบำบัดน้ำเสีย
 - (๓.๓) ปรับปรุง ส่งเสริมระบบสุขภาพอนามัยให้ทั่วถึง
- (๔) ความต้องการด้านน้ำกินน้ำใช้ น้ำเพื่อการเกษตร
 - (๔.๑) ขยายเขตบริการ การประปาภูมิภาคและก่อสร้างระบบประปาหมู่บ้าน
 - (๔.๒) จัดหาแหล่งกักเก็บน้ำและอุปกรณ์ที่สามารถนำน้ำมาใช้ประโยชน์ได้
 - (๔.๓) ปรับปรุงขยายเขตพื้นที่บริการระบบประปาหมู่บ้าน
- (๕) ความต้องการด้านความรู้เพื่อการปรับปรุงคุณภาพชีวิต
 - (๕.๑) สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์สื่อและแหล่งให้ข้อมูลข่าวสารความรู้ในหมู่บ้าน
 - (๕.๒) ส่งเสริมการศึกษานอกระบบให้ต่อเนื่อง ทั่วถึง
 - (๕.๓) ส่งเสริมศิลปวัฒนธรรมพื้นบ้าน
 - (๕.๔) ส่งเสริม สนับสนุนการศึกษา ระดับหมู่บ้าน
 - (๕.๕) ให้การส่งเสริมดูแลเด็ก คนชรา และผู้ด้อยโอกาสให้มากขึ้น
- (๖) ความต้องการด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
 - (๖.๑) ทำแนวกันไฟ
 - (๖.๒) ส่งเสริมให้มีการปลูกต้นไม้ในบริเวณบ้านและที่สาธารณะ
 - (๖.๓) สำรวจพื้นที่ที่ถูกบุกรุก สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้
 - (๖.๔) สร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้กับประชาชน
 - (๖.๕) จัดทำระบบบำบัดน้ำเสีย และสร้างจิตสำนึกในการอนุรักษ์น้ำ

- (๗) ความต้องการด้านการบริหารและจัดการของเทศบาลตำบลหนองควาย
- (๗.๑) จัดฝึกอบรม และพัฒนาพนักงาน เจ้าหน้าที่และสมาชิกสภาเทศบาล ให้มีความรู้ ความสามารถ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน
 - (๗.๒) จัดหาอุปกรณ์ เครื่องใช้สำนักงานให้เพียงพอ
 - (๗.๓) จัดหาวัสดุอุปกรณ์ในการปฏิบัติงานในพื้นที่ให้เพียงพอ
- (๘) ความต้องการด้านอื่นๆ
- (๘.๑) จัดหาวัสดุ อุปกรณ์สนับสนุนการดำเนินกิจกรรมของหมู่บ้าน
 - (๘.๒) จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์แหล่งท่องเที่ยว ป้ายชื่อหมู่บ้าน ป้ายชื่อซอย และปรับปรุง แหล่งท่องเที่ยว
 - (๘.๓) ให้ความรู้ด้านยาเสพติดแก่เยาวชน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น ตำรวจ ปปส. ฯ
 - (๘.๔) จัดหาและติดตั้งสัญญาณจราจร และป้ายจราจร
 - (๘.๕) จัดทำผังเมือง (ตำบล)

๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล

ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาล โดยพิจารณาจากพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๓๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ มีดังนี้

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้องดังนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๑))
- (๒) ให้มีน้ำเพื่อการอุปโภค บริโภค และการเกษตร (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๑))
- (๓) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๗))
- (๔) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๘))
- (๕) การสาธารณสุขโรคและการก่อสร้างอื่นๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๔))
- (๖) การสาธารณสุขการ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕))

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๗))
- (๒) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๔))
- (๓) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาเกี่ยวกับความรู้ใหม่ในด้านการส่งเสริมอาชีพ(พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๖))
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๐))
- (๕) การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่อาศัย (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒))
- (๖) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๕))
- (๗) การสาธารณสุข การอนามัยครอบครัวและการรักษาพยาบาล (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๙))

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน ส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในชีวิตและทรัพย์สิน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๓๐))
- (๒) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๕))
- (๓) การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๗))
- (๔) การผังเมือง (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๕))
- (๕) การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อยและการอนามัย โรงมหรสพและสาธารณสถานอื่น ๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๓))
- (๖) จัดให้มีและควบคุมตลาด ท่าเทียบเรือ ท่าข้าม และที่จอดรถ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๓))
- (๗) การควบคุมอาคาร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๘))

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเองและประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑))
- (๒) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๕))
- (๓) การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๖))
- (๔) ให้มีตลาด ทำเทียบเรือและท่าข้าม (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๓))
- (๕) เทศพาณิชย์ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๑ (๔))
- (๖) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุน และการทำกิจการไม่ว่าจะดำเนินการเอง หรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๑๗ (๑๕))
- (๗) ส่งเสริมการท่องเที่ยว (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๘๖))

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๒๔))
- (๒) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๑))
- (๓) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๒))

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปะวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๘))
- (๒) การจัดการศึกษา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๔))
- (๓) การส่งเสริมกีฬา (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๔))
- (๔) ให้ราษฎรได้รับการศึกษาอบรม (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๕๐ (๖))

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) ส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๕))
- (๒) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๖ (๑๖))
- (๓) สนับสนุนสภาตำบลและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น (พรบ.เทศบาลฯ มาตรา ๔๕ (๓))
- (๔) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๔))
- (๕) การประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๓))
- (๖) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น (พ.ร.บ.กำหนดแผนฯ มาตรา ๑๗ (๑๖))

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลดำเนินการนั้น วิเคราะห์แล้วเห็นว่าจะสามารถแก้ไขปัญหาดังกล่าว ของเทศบาลได้เป็นอย่างดี และมีประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ อีกทั้งยังสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารของเทศบาล

หมายเหตุ :- มาตรา ๕๐, ๕๑ หมายถึง พระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒

- มาตรา ๓๖, ๓๗ และ ๔๕ หมายถึง พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๔

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพ เพื่อประเมินสถานการณ์การพัฒนา (SWOT ANALYSIS TECHNIC)

จุดแข็ง (Strengths-S)

๑. เทศบาลตำบลหนองควายเป็นองค์กรที่มีศักยภาพในการให้บริการสาธารณะ
๒. โครงสร้างพื้นฐานด้านสาธารณูปโภคมีความครอบคลุมทั่วถึงเกือบเต็มพื้นที่
๓. ผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองควายมีวิสัยทัศน์ และยึดถือแนวทางบริหารงานตาม

หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ

๔. ประชาชนเริ่มเห็นถึงความสำคัญโดยเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นมากขึ้น เข้าใจระบบประชาธิปไตยขั้นพื้นฐานและพร้อมจะขยายฐานประชาธิปไตย

๕. มีระบบการจัดเก็บภาษีที่มีประสิทธิภาพ เพื่อการพัฒนาท้องถิ่นสูงขึ้น

๖. มีความรู้และภูมิปัญญาท้องถิ่นหลายด้านซึ่งสามารถใช้ประโยชน์ในการพัฒนาอาชีพและสร้างรายได้ของประชาชนมีโรงงานอุตสาหกรรมแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร ทำให้เกิดการสร้างอาชีพลดการว่างงานและองค์กรยังมีการพัฒนาอาชีพทางการเกษตรอย่างต่อเนื่อง ประชาชนมีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพ

๗. มีบุคลากรที่มีทักษะ ความเชี่ยวชาญทางวิชาการวิชาการในการดำเนินโครงการกิจกรรมอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชน

๘. ประชากรส่วนใหญ่มีความสามัคคีในการจัดกิจกรรมด้านประเพณี วัฒนธรรมท้องถิ่น

๙. มีหอกระจายข่าวประจำทุกหมู่บ้าน มีศักยภาพด้านสื่อสารข้อมูลข่าวสาร

๑๐. ทรัพยากรภายในองค์กรมีความพร้อมพอสมควรในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน

ในตำบล

๑๑. ผู้นำชุมชน (กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน) มีบทบาทในการเข้ามามีส่วนร่วมและให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นร่วมกับเทศบาล

๑๒. มีความสามารถในการจัดการศึกษาสามารถขยายโอกาสการเรียนรู้ให้กับเด็กและเยาวชนสามารถเป็นศูนย์การเรียนรู้ประจำตำบลได้ในอนาคต

๑๓. มีสถานที่ท่องเที่ยวที่พร้อมจะทำการพัฒนาฟื้นฟู

จุดอ่อน (Weakness-W)

๑. ประชากรแฝงยากต่อการควบคุม ดูแล มีผลต่อความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น และอาจก่อให้เกิดปัญหาความมั่นคง การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในพื้นที่
๒. พื้นที่บางแห่งยังไม่ได้รับการพัฒนา ทางสัญจร ไฟฟ้า แหล่งน้ำ ยังไม่ได้ดำเนินการให้เท่าเทียมกันทุกพื้นที่
๓. ประชาชนในบางพื้นที่ไม่มีเอกสารสิทธิ์ในที่ดินทำกิน
๔. ประชาชนในพื้นที่ไม่มีที่ดินทำกินเป็นของตนเอง
๕. โรงงานอุตสาหกรรมและการเลี้ยงสัตว์เป็นต้นเหตุทำให้เกิดมลพิษทางอากาศ
๖. บางพื้นที่เกิดอุทกภัยบ่อยครั้งทำให้พืชผลทางการเกษตรเสียหาย
๗. สถานที่ท่องเที่ยวขาดการดูแลพัฒนาฟื้นฟู ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหาการพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ
๘. บางพื้นที่ขาดการมีส่วนร่วมของประชาชน ในการร่วมกันกำหนดทิศทาง ประเด็นปัญหาการพัฒนา จึงทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาได้ตรงความต้องการ
๙. แหล่งน้ำธรรมชาติแห้งในฤดูแล้ง ปริมาณน้ำไม่เพียงพอต่อการเกษตรและไม่มีแหล่งกักเก็บน้ำใช้
๑๐. เจ้าหน้าที่และประชาชนไม่สามารถพูดภาษาอังกฤษ ภาษาอาเซียน รวมถึงยังไม่มีความเข้าใจเกี่ยวกับประชาคมอาเซียนอย่างแท้จริง

โอกาส (Opportunities-O)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ.๒๕๖๐ กำหนดไว้ว่าการบริหารราชการแผ่นดินเรื่องรัฐต้องกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งตนเองและตัดสินใจในกิจการของท้องถิ่นได้เอง โดยคำนึงถึงเจตนาารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทําบริการสาธารณะ และมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในพื้นที่ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ย่อมมีความเป็นอิสระในการกำหนดนโยบาย การปกครอง การบริหาร การจัดบริการสาธารณะที่มีความหลากหลาย การบริหารงานบุคคล การเงินและการคลังและมีอำนาจหน้าที่ของตนเองโดยเฉพาะ
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๓ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจหน้าที่ในการจัดระบบบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ในท้องถิ่น โดยที่หน่วยงานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามแผนการกระจายอำนาจ ๖ ด้าน ทำให้เทศบาลมีโอกาสได้รับการจัดสรรทั้งงบประมาณ การฝึกอบรมความรู้ศักยภาพของเจ้าหน้าที่ และมีอำนาจหน้าที่ในการควบคุมดูแลป้องกันและแก้ไขเพิ่มมากขึ้น ทำให้สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาความเร่งด่วนได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากขึ้น
๓. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๑ เน้นการพัฒนาเศรษฐกิจตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งเสริมเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่แบบผสมผสาน เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจน กระตุ้นให้ชุมชนพึ่งตนเอง
๔. รัฐบาลมีแนวนโยบายการส่งเสริม การมีส่วนร่วมในการปกครองระบอบประชาธิปไตยแก่ประชาชนเพื่อให้เกิดความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับประชาธิปไตย เป็นการกระตุ้นและส่งเสริมให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารจัดการท้องถิ่นของตนเองมากขึ้น

๕. มีการเสริมสร้างธรรมาภิบาลในภาครัฐ เน้นประสิทธิภาพ ประหยัด เป็นธรรม โปร่งใส เปิดโอกาสให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมคิด ตัดสินใจ และร่วมรับผลประโยชน์

๖. จังหวัดเชียงใหม่ดำเนินการการท่องเที่ยว ส่งผลต่อการพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ให้เป็นที่รู้จัก และเป็นการส่งเสริมเศรษฐกิจด้านการท่องเที่ยว

๗. รัฐบาลมีการขับเคลื่อนหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ส่งผลให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาปลูกฝังค่านิยม อยู่แบบพอเพียงให้แก่ประชาชน

๘. การขอรับการสนับสนุนงบประมาณกรณีโครงการเร่งด่วนและโครงการเกินศักยภาพหลายช่องทาง ได้แก่ อบจ. จังหวัด กรมที่สังกัดและหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

๙. การถ่ายโอนภารกิจของภาครัฐในด้านการศึกษา การสาธารณสุขให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความต่อเนื่องส่งผลให้ เทศบาลตำบลหนองควายมีงบประมาณด้านการศึกษาและด้านสาธารณสุขเพิ่มขึ้นเรื่อยๆ

อุปสรรคหรือข้อจำกัด (Threats-T)

๑. สภาวะการณ์ทางการเมืองและเศรษฐกิจในระดับประเทศและภูมิภาคส่งผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น

๒. การรับค่านิยมตะวันตกทำให้เกิดการบริโภคนิยมมากขึ้น เกิดหนี้สิน ประชาชนมีรายจ่ายมากกว่ารายได้

๓. แรงงานต่างด้าวที่เข้ามาในท้องถิ่น ทำให้การจ้างงานคนไทยโดยคนไทยน้อยลง

นโยบายและกลยุทธ์ด้านการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

๑.นโยบายด้านโครงสร้างการบริหาร

๑. กระจายอำนาจไปสู่ผู้บริหารระดับหัวหน้างาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาในระดับต้น

๒. มีการกำหนดผลกลยุทธ์เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารงานให้เป็นไปตามแผนงานและทิศทางที่วางไว้

๓. มีการจัดทำแผนปฏิบัติงานประจำปีตามภาระหน้าที่ความรับผิดชอบที่กำหนดไว้

๔. มีการบริหารจัดการมุ่งสู่คุณภาพด้วยความมุ่งมั่น รวดเร็ว ถูกต้อง และมีประสิทธิภาพ ให้ความสำคัญ คุ่มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

๕. มีการติดตามและประเมินผลด้วยการประชุมคณะกรรมการกองเพื่อรับทราบปัญหา/อุปสรรคและ ปรับปรุงแก้ไขอย่างต่อเนื่อง

๒.นโยบายด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

๑. การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็นตามพันธกิจ

๒. การพัฒนาระบบวางแผนและติดตามประเมินผลการใช้กำลังคน

๓. การพัฒนาผลิตภาพและความคุ้มค่าของกำลังคน

๔. การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศด้านการบริหารกำลังคน

๓.นโยบายเกี่ยวกับผลผลิตหรือประสิทธิภาพของทรัพยากรบุคคล

๑. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้ทำงานแบบมีส่วนร่วม การทำงานเป็นทีม และมีการบูรณาการร่วมกัน

๒. มีการวางแผนและบริหารกำลังคนสอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็นของส่วนราชการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

๓. ส่งเสริมสวัสดิการและสิ่งอำนวยความสะดวกเพิ่มเติมที่ไม่ใช่สวัสดิการภาคบังคับตามกฎหมาย

๔. มีระบบการบริหารผลงานที่เน้นประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ และความคุ้มค่า

๕. มีความโปร่งใสในทุกกระบวนการ ของการบริหารทรัพยากรบุคคล
๖. สนับสนุนให้ข้าราชการ มีการพัฒนาความรู้อย่างต่อเนื่อง มีการแบ่งปันแลกเปลี่ยนข้อมูลความรู้และพัฒนาองค์กรให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๗. มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกิจกรรมและกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อปรับปรุงการบริหารและการบริการ

๔.นโยบายด้านการสร้างและพัฒนากระบวนการบริหารจัดการองค์ความรู้

๑. สร้างความรู้และความเข้าใจให้กับบุคลากรเกี่ยวกับกระบวนการและคุณค่าของการจัดการความรู้
๒. ส่งเสริมและสนับสนุนวัฒนธรรมขององค์กรที่เอื้อต่อการแบ่งปันและถ่ายทอดความรู้ระหว่างบุคลากรอย่างต่อเนื่อง
๓. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาระบบจัดการความรู้ เพื่อให้บุคลากรสามารถเข้าถึงองค์ความรู้ต่างๆ ขององค์กรและเกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่เทศบาลจะดำเนินการ

จากการวิเคราะห์ภารกิจของเทศบาลตำบลหนองควายทั้ง ๗ ด้าน แล้วสามารถกำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองที่จะดำเนินการ ได้แก่

ภารกิจหลัก

๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๒. การพัฒนาด้านเศรษฐกิจตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปสู่ความยั่งยืน
๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติ สิ่งแวดล้อมและระบบนิเวศน์อย่างยั่งยืน

ภารกิจรอง

๑. การพัฒนาด้านการอนุรักษ์ ฟื้นฟูและสืบสานศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๒. การพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน
๓. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๔. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี

เทศบาลตำบลหนองควาย กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๕ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดเทศบาล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๕) หน่วยตรวจสอบภายใน

ทั้งนี้ ได้กำหนดกรอบอัตรากำลังข้าราชการจำนวนทั้งสิ้น ๔๙ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๖ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๐ อัตรา รวมกำหนดตำแหน่งเกี่ยวกับบุคลากรทั้งสิ้น จำนวน ๙๖ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านเทศบาลตำบลหนองควายมีภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมากในส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองควาย และจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงานให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มใหม่ เพื่อรองรับภารกิจอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้นและเพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาการบริหารงานของส่วนราชการต่าง ๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลหนองควายให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไป

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

จากสภาพปัญหาของเทศบาลตำบลหนองควาย เทศบาลมีภารกิจ อำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการ แก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๙๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๔๙ โดยมีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

๘.๑ โครงสร้าง

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<p>ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานกาารเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๒ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</p> <p>๑.๑.๓ งานการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</p> <p>๑.๑.๔ งานประชาสัมพันธ์</p> <p>๑.๑.๕ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว</p> <p>๑.๑.๖ งานธุรการ</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๒.๑ งานนิติการ</p> <p>๑.๒.๒ งานทะเบียนราษฎร</p> <p>๑.๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๔ งานรักษาความสงบ</p> <p>๑.๒.๕ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๒.๖ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๒.๗ งานธุรการ</p>	<p>ปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) รองปลัดเทศบาล(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)</p> <p>๑. สำนักปลัดเทศบาล</p> <p>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</p> <p>๑.๑.๑ งานกาารเจ้าหน้าที่</p> <p>๑.๑.๒ งานยุทธศาสตร์และงบประมาณ</p> <p>๑.๑.๓ งานการศึกษา</p> <p>๑.๑.๔ งานเลขานุการเทศบาล</p> <p>๑.๑.๕ งานกาารท่องเที่ยวและกีฬา</p> <p>๑.๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p> <p>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</p> <p>๑.๒.๑ งานนิติการและการพาณิชย์</p> <p>๑.๒.๒ งานทะเบียนราษฎรและบัตรประจำตัวประชาชน</p> <p>๑.๑.๓ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <p>๑.๒.๔ งานเทศกิจ</p> <p>๑.๒.๕ งานสวัสดิการสังคม</p> <p>๑.๒.๖ งานส่งเสริมการเกษตร</p> <p>๑.๒.๗ งานบริหารงานทั่วไป</p>	

โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (เดิม)	โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง (ใหม่)	หมายเหตุ
<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๒ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๑.๓ งานระเบียบการคลังและงานสถิติการคลัง</p> <p>๒.๑.๔ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๑.๕ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๖ งานธุรการ</p>	<p>๒. กองคลัง</p> <p>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานคลัง</p> <p>๒.๑.๑ งานพัฒนารายได้</p> <p>๒.๑.๒ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๓ งานการเงินและบัญชี</p> <p>๒.๑.๔ งานระเบียบการคลัง</p> <p>๒.๑.๕ งานพัสดุและทรัพย์สิน</p> <p>๒.๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p>	
<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๑.๑ งานวิศวกรรม</p> <p>๓.๑.๒ งานสถาปัตยกรรม</p> <p>๓.๑.๓ งานควบคุมอาคารและผังเมือง</p> <p>๓.๑.๔ งานการโยธา</p> <p>๓.๑.๕ งานธุรการ</p>	<p>๓. กองช่าง</p> <p>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <p>๓.๑.๑ งานควบคุมอาคาร</p> <p>๓.๑.๒ งานผังเมือง</p> <p>๓.๑.๓ งานการโยธา</p> <p>๓.๑.๔ งานวิศวกรรมโยธา</p> <p>๓.๑.๕ งานสถาปัตยกรรม</p> <p>๓.๑.๖ งานบริหารงานทั่วไป</p>	
<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๔.๑.๑ งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๒ งานศูนย์บริการสาธารณสุข</p> <p>๔.๑.๓ งานรักษาความสะอาด</p> <p>๔.๑.๔ งานบริการสาธารณสุข</p> <p>๔.๑.๕ งานธุรการ</p>	<p>๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <p>๔.๑.๑ งานบริการสาธารณสุข</p> <p>๔.๑.๒ งานส่งเสริมสุขภาพ</p> <p>๔.๑.๓ งานส่งเสริมอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๔ งานบริการอนามัยสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔.๑.๕ งานบริหารงานทั่วไป</p>	
<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	<p>๕. หน่วยตรวจสอบภายใน</p>	

๔.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

เทศบาลตำบลหนองควายได้วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในอนาคต ๓ ปี ซึ่งเป็นตัวสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใด ในส่วนราชการใด ในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ และปริมาณงาน และเพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาล และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผล โดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมากรอกข้อมูลลงในกรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ดังนี้

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	ระดับตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังเพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สำนักปลัดเทศบาล									
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	กลาง	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
ฝ่ายอำนวยการ									
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทั่วไป	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักทรัพยากรบุคคล	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักประชาสัมพันธ์	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการศึกษา	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักสันตนาการ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้อำนวยการสถานศึกษา		๑	๑	๑	๑	-	-	-	รอการจัดสรรจากกรมฯ
ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	คศ.๒	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครู	คศ.๑	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ครูผู้ดูแลเด็ก	คผช.	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ฝ่ายปกครอง									
หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นิติกร	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานทะเบียน	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานธุรการ	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานเทศกิจ	ปง/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		-	๑	๑	๑	-	-	-	



กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา ค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
ผู้ดูแลเด็ก (หัตถะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	เงินอุดหนุน
ผู้ดูแลเด็ก (หัตถะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ยาม		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงานทั่วไป		-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่างปี ๒๕)
คนงานทั่วไป		-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่างปี ๒๕)
คนงานทั่วไป		-	-	๑	๑	-	-	-	(ว่างปี ๒๕)
<u>กองคลัง</u>									
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ผู้อำนวยการงานคลัง									(นายวิษณุ วิทยาวราวัฒน์ ท้องถิ่นจังหวัดเชียงใหม่)
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น								
นักวิชาการเงินและบัญชี	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการคลัง	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการพัสดุ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปจ/ชง	-	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานพัสดุ	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u>									
ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (หัตถะ)		-	๑	๑	๑	-	-	-	
<u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>									
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)



กรอบอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา ค่าจ้าง เดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราค่าจ้าง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
กองช่าง									
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง									
หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
วิศวกรโยธา	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
สถาปนิก	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างไฟฟ้า	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นายช่างโยธา	ปจ/ชง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (คุณวุฒิ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม									
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	กลาง	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข									
หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุข)	ต้น	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสาธารณสุข	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พยาบาลวิชาชีพ	ปก/ชก	-	๑	๑	๑	-	-	-	
นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
ลูกจ้างประจำ									
นักจัดการงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างตามภารกิจ									
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
พนักงานจ้างทั่วไป									
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	



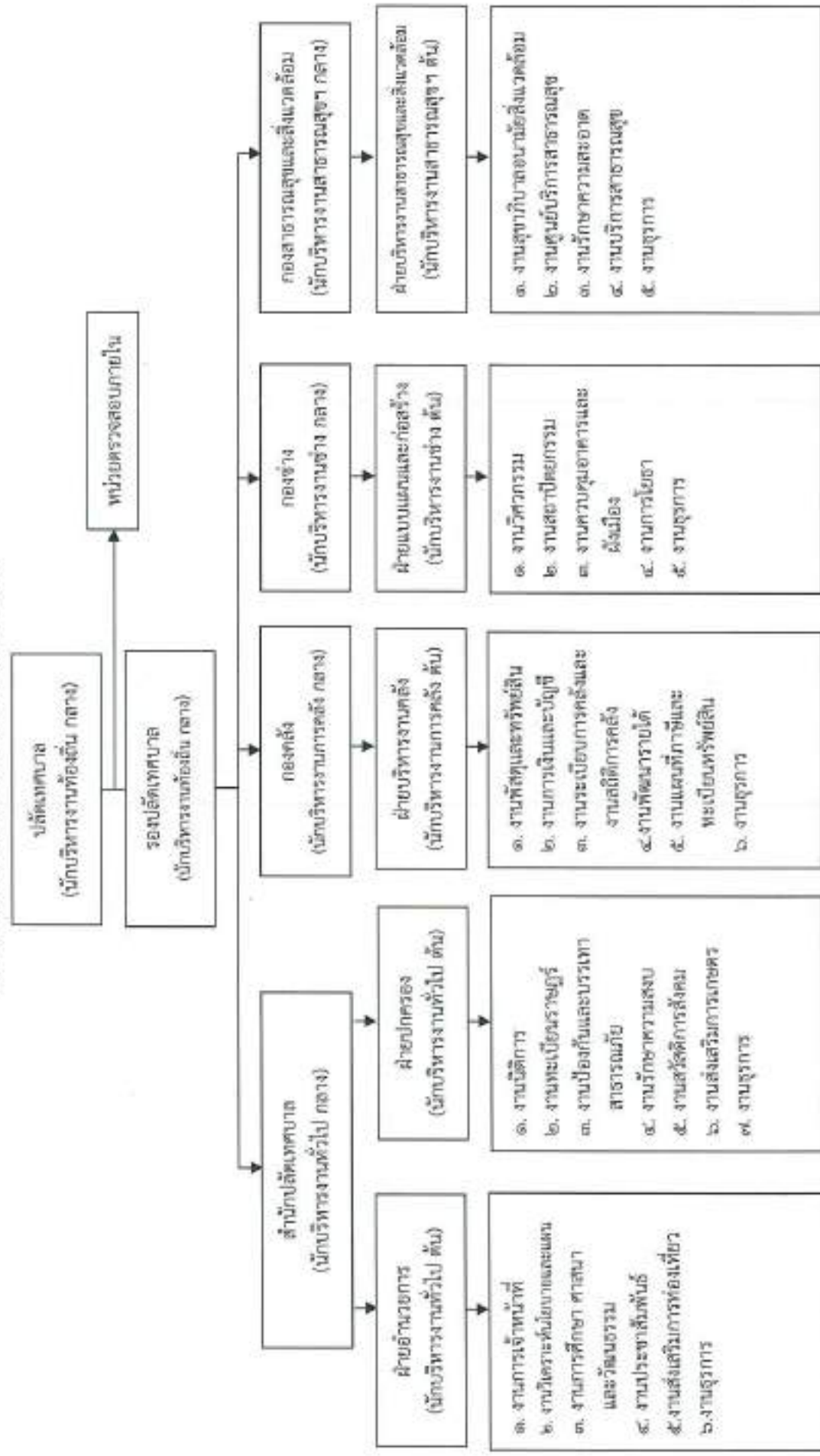
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

ส่วนราชการ	ระดับ ตำแหน่ง	กรอบ อัตรา กำลัง เต็ม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ในช่วง ระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลัง เพิ่ม / ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	
คนงานทั่วไป		๑	๑	๑	๑	-	-	-	(ว่าง)
<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>									
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก/ชก	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
รวม		๘๘	๙๓	๙๖	๙๖	-	-	-	

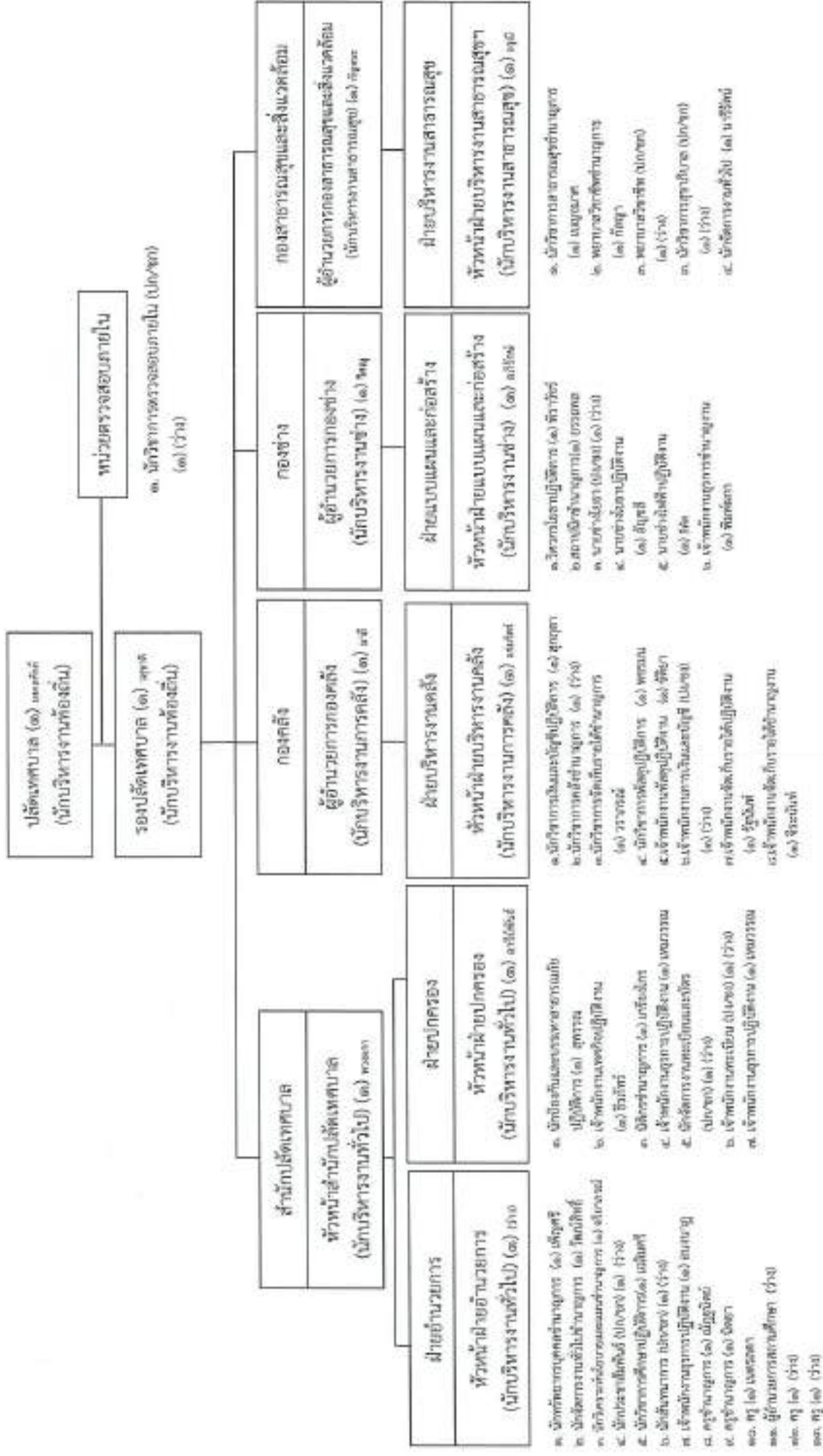


๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

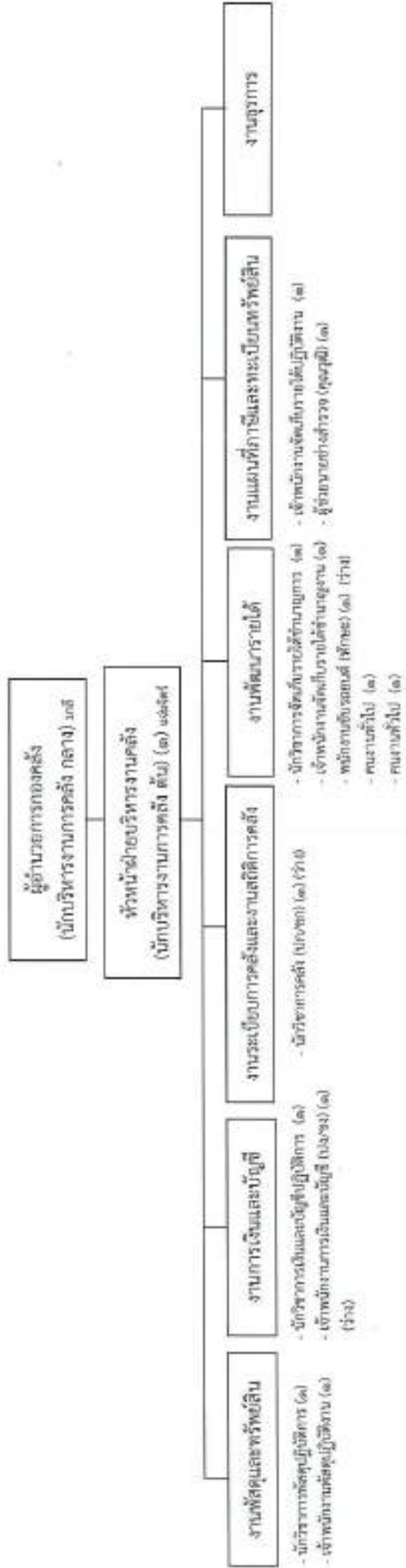
โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลของควาย (เดิม)



โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลตำบลหนองควาย (เดิม) อัตรากำลังงานเทศบาล



โครงสร้างองค์กรคลัง(เดิม)



ระดับ	อำนาจสูง	อำนาจกลาง	อำนาจต้น	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปจำนวนงาน	ทั่วไปปฏิบัติงาน	ครูชำนาญการ	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง
จำนวน	-	๑	๑	๑	๒	๒	๑	-	-	-	๒	๒	๓

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน (เดิม)

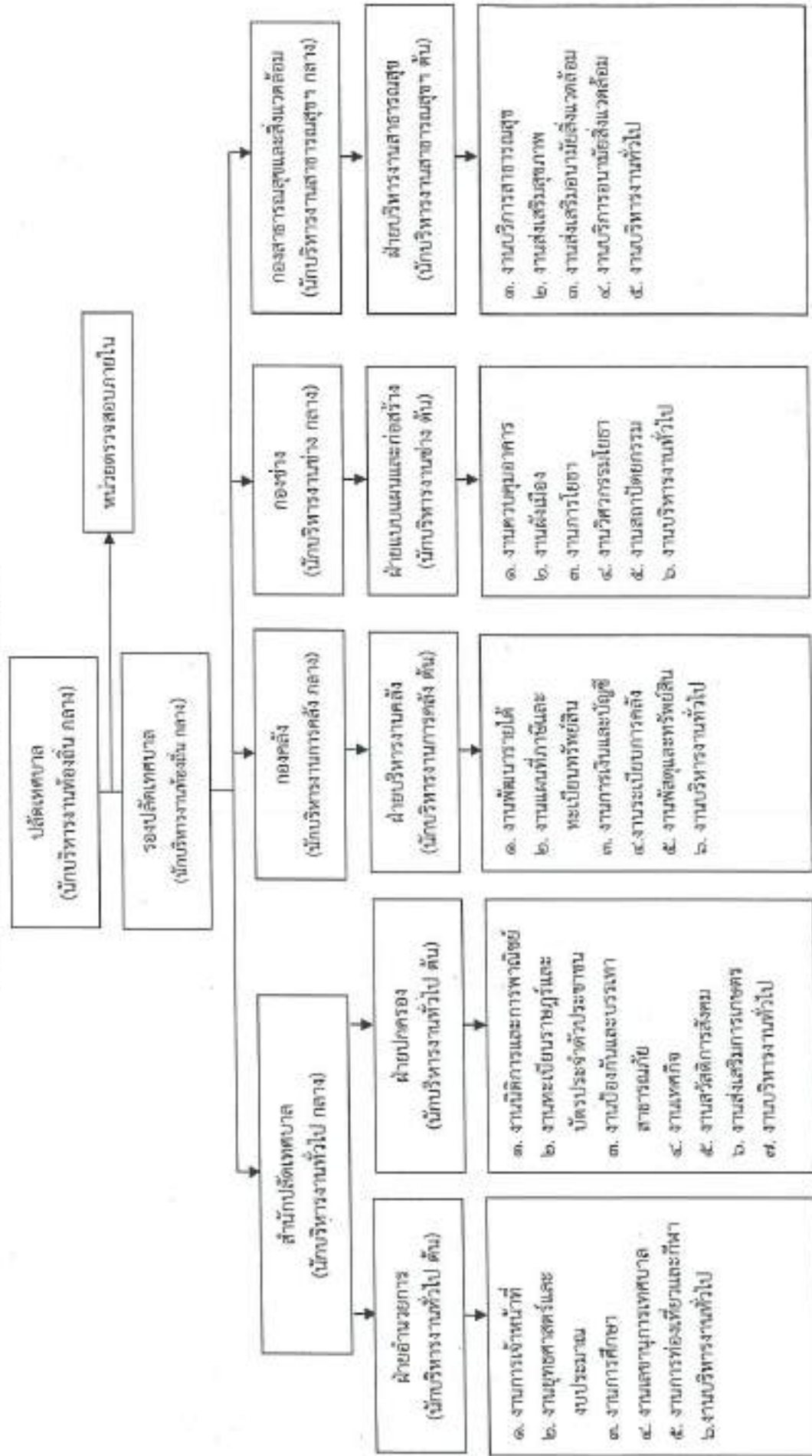
หน่วยตรวจสอบภายใน

- นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ
(๑) พรรณ

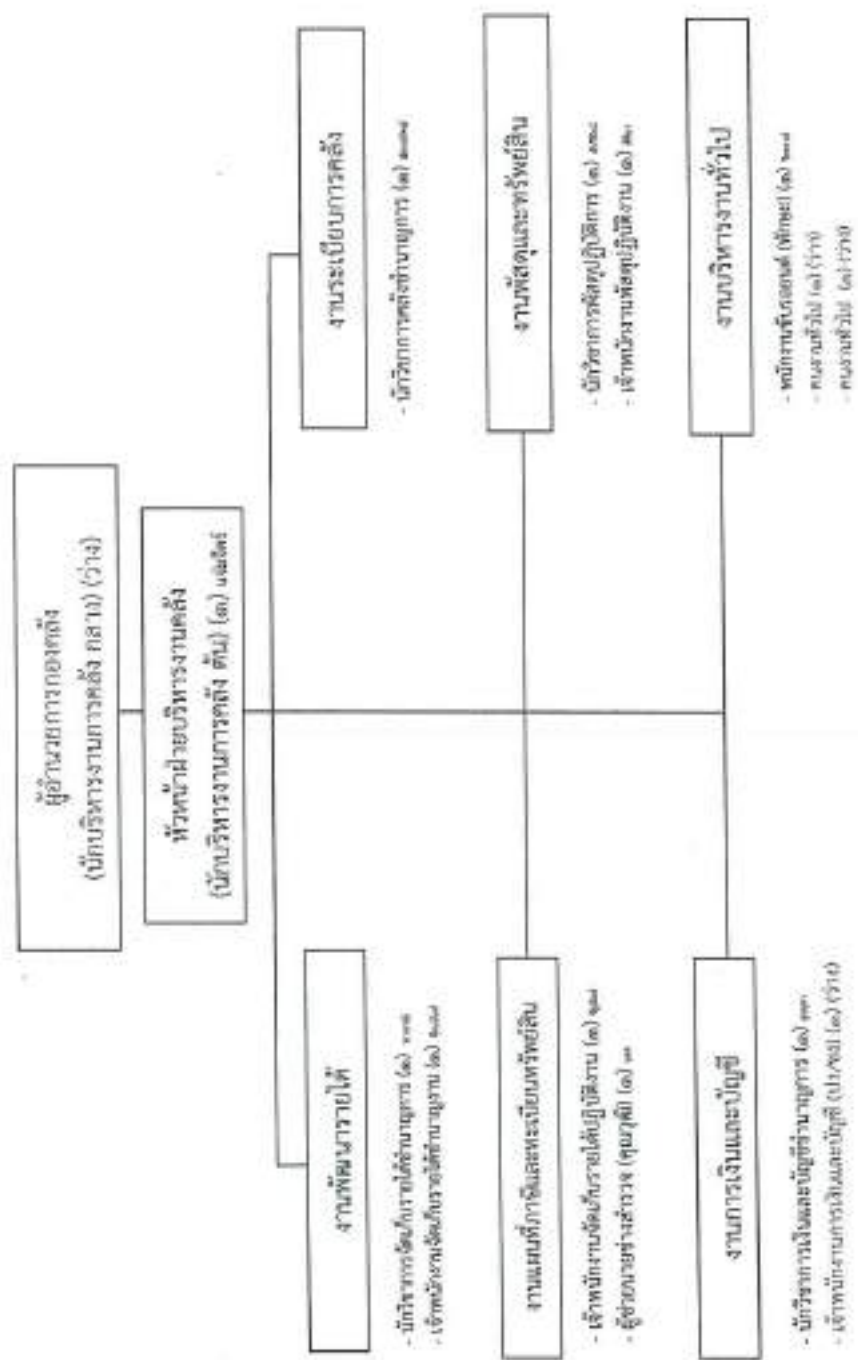
ระดับ	จำนวนการ สูง	จำนวนการ กลาง	จำนวนการ ต้น	วิชาการ ชำนาญ การ	วิชาการ ปฏิบัติการ	ทั่วไป ชำนาญ งาน	ทั่วไป ปฏิบัติการ	ศร. ศส. ๑	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานจ้าง ทั่วไป	ว่าง
จำนวน	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	-	-

๓๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการเทศบาลหนองคาย (ใหม่)

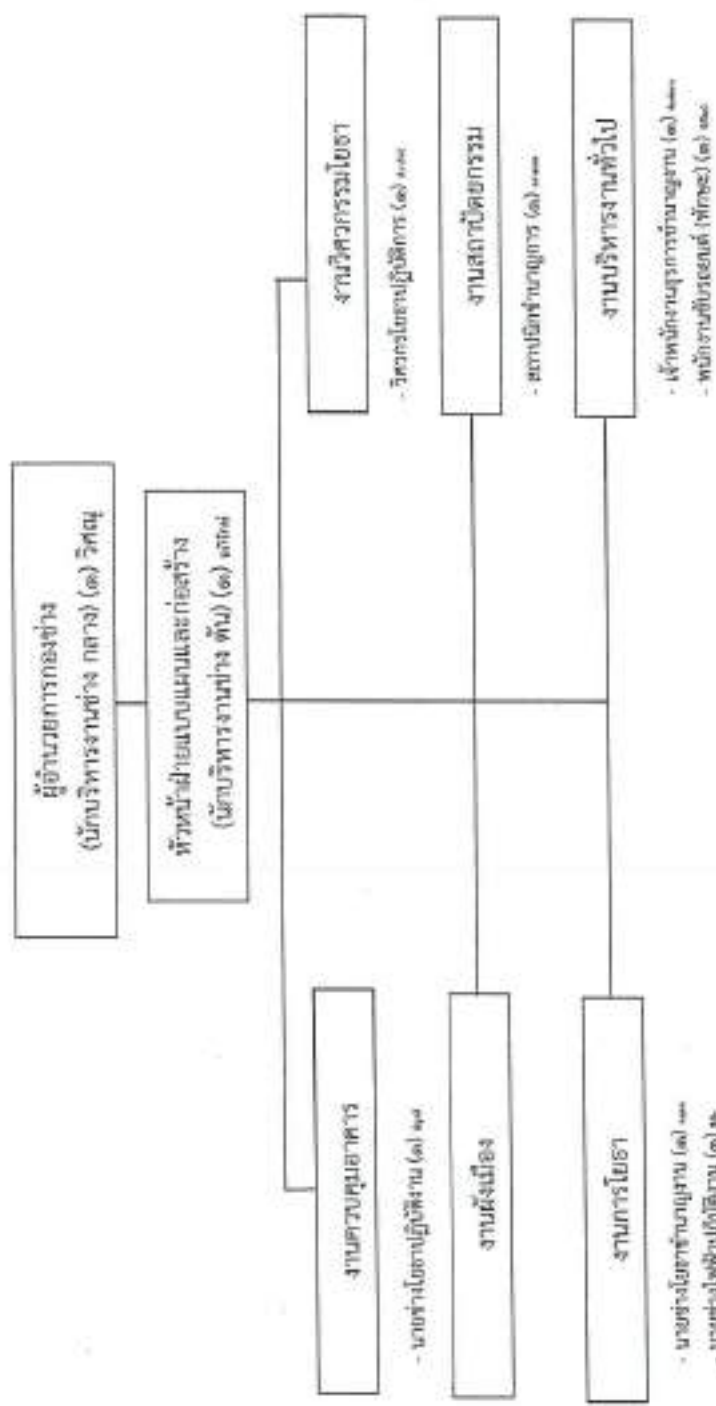


โครงสร้างองค์กร(ใหม่)



ระดับ	อำนาจการสูง	อำนาจการกลาง	อำนาจการต้น	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั่วไปชำนาญงาน	ทั่วไปชำนาญการ	ครู	ครู	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง
จำนวน	-	๑	๑	๓	-	๒	-	-	-	-	๒	๒	๓

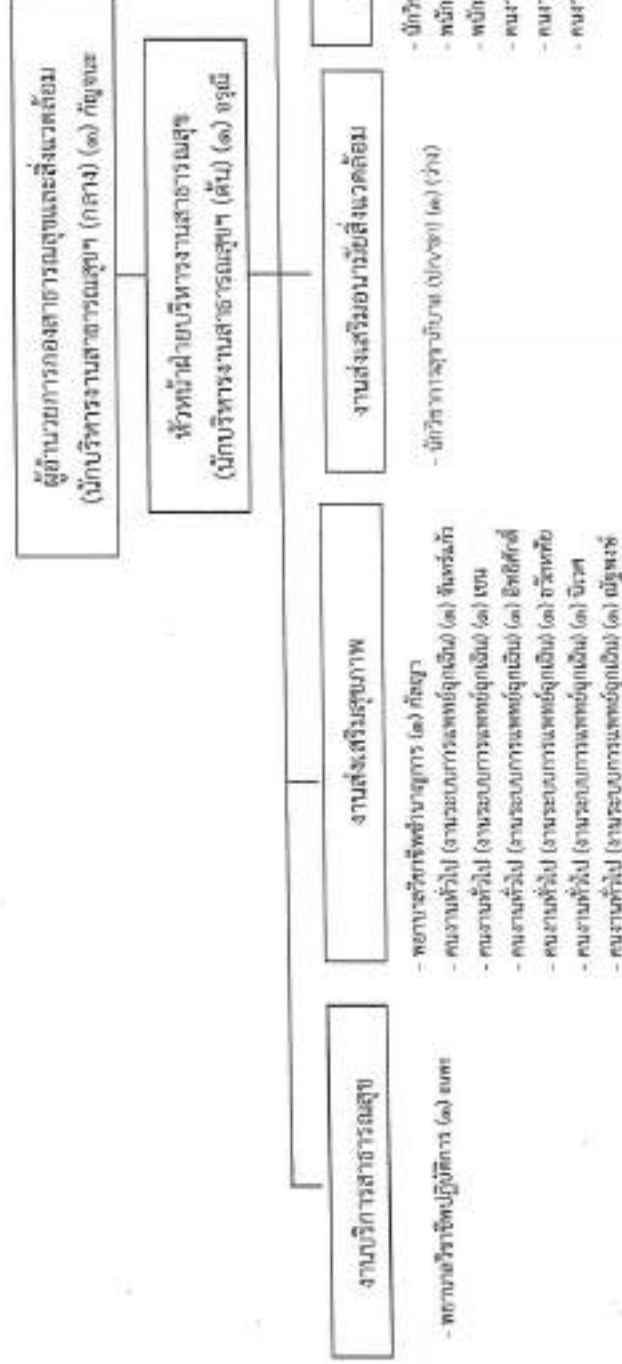
โครงสร้างกองช่าง(ใหม่)



- นายช่างโยธาชำนาญงาน (๑) ๗๗๗
- นายช่างโยธาปฏิบัติงาน (๑) ๗๗๗
- ผู้ช่วยนายช่างโยธา (คุณวุฒิ) (๑) ๗๗๗
- ผู้ช่วยช่างโยธา (คุณวุฒิ) (๑) ๗๗๗
- คนงานทั่วไป (๑) (จ้าง)

ระดับ	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	จำนวน	ว่าง
สูง	ผู้อำนวยการ <td>ผู้อำนวยการ <td>-</td> <td>-</td> </td>	ผู้อำนวยการ <td>-</td> <td>-</td>	-	-
กลาง	ผู้อำนวยการ <td>ผู้อำนวยการ <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	ผู้อำนวยการ <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
ต้น	ผู้อำนวยการ <td>ผู้อำนวยการ <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	ผู้อำนวยการ <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
ปฏิบัติงาน	วิศวกร <td>วิศวกร <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	วิศวกร <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
ชำนาญงาน	วิศวกร <td>วิศวกร <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	วิศวกร <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
ปฏิบัติงาน	ช่างเทคนิค <td>ช่างเทคนิค <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	ช่างเทคนิค <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
ช่วย	ครูผู้ช่วย	ครูผู้ช่วย	-	-
ประจำ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างประจำ	-	-
จ้าง	พนักงานจ้าง <td>พนักงานจ้าง <td>๓</td> <td>๓</td> </td>	พนักงานจ้าง <td>๓</td> <td>๓</td>	๓	๓
ว่าง	พนักงานจ้าง <td>พนักงานจ้าง <td>๑</td> <td>๑</td> </td>	พนักงานจ้าง <td>๑</td> <td>๑</td>	๑	๑
รวม	จำนวน		๑๑	๑๑

โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (ใหม่)



ระดับ	จำนวน	ชำนาญการสูง	ชำนาญการกลาง	ชำนาญการต้น	วิชาการชำนาญการ	วิชาการชำนาญการ	วิชาการปฏิบัติการ	ทั้งหมด	ทั้งหมดปฏิบัติงาน	ครู คศ. ๑	ครู คศ. ๒	ครูผู้ช่วย	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	ว่าง
จำนวน	-	๑	๑	๑	๒	-	-	-	-	-	-	-	๑	๒	๓๔	๓

๑๓. บัญชีแสดงการจัดสรรสู่ตำแหน่งและกรกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเก่า			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่น ๆ		
	ชื่อขององค์กรส่วนท้องถิ่น												
๑	นายมงคลศักดิ์ เมืองธรรม	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๑	ปลัดเทศบาล (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	กลาง	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	กลาง	๔๘,๖๐๐	๔๘,๖๐๐	-	๒๓๖,๖๐๐	
๒	นายภูษาลี พิธีชัย	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	กลาง	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	กลาง	๔๖,๖๐๐	๒๗,๒๐๐	-	๕๖๖,๕๐๐	
				สำนักงานปลัดเทศบาล									
๓	นายพวงภา พรหมมา	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้ากลุ่มงานปลัดบริหารคนท้องถิ่น	กลาง	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๓	หัวหน้ากลุ่มงานปลัดบริหารคนท้องถิ่น	กลาง	๔๗,๖๐๐	๒๗,๒๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๔	น.ส.ชัชวาลย์ จีรัง	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้ากลุ่มงาน (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	ต้น	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๔	หัวหน้ากลุ่มงาน (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	ต้น	๓๘,๐๐๐	-	-	๔๖๖,๕๐๐	
๕	นายวิระศักดิ์ สุทธิโชค	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้ากลุ่มงาน (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	ต้น	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๕	หัวหน้ากลุ่มงาน (ปลัดบริหารคนท้องถิ่น)	ต้น	๓๗,๐๐๐	๒๗,๒๐๐	-	๓๓๖,๐๐๐	
๖	นายวิมลสิทธิ์ จินตณัม	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๖	นักจัดการงานทั่วไป	ชำนาญ	-	-	-	๓๒๖,๒๐๐	
๗	นางกานต์ชนันท์ นิมกรสิทธิ์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๗	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๗	นักประชาสัมพันธ์	ชำนาญ	-	-	-	๒๓๖,๕๐๐	
๘	นางพัชรี เพชรน้อย	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๘	นักบริหารงานบุคคล	วิชาการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๘	นักบริหารงานบุคคล	ปฏิบัติงาน	-	-	-	๔๖๖,๕๐๐	
๙	น.ส.เจริญภรณ์ ชินสอน	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๙	นักบริหารงานบุคคล	วิชาการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๙	นักบริหารงานบุคคล	ชำนาญ	-	-	-	๔๖๖,๕๐๐	
๑๐	-/-												
๑๑	นายเกรียงไกร ขอมแบ่ง	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปฏิบัติงาน	๒๓,๖๐๐	๒๓,๖๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๑๒	น.ส.ณิศาภัทร์ วงศ์ทิพย์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	๓๓-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๑๑	นักวิชาการศึกษา	ชำนาญ	-	-	-	๒๓๖,๕๐๐	
๑๓	-/-												



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคณลงสู่ตำแหน่งและภารกิจตามเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ จริง	กรอบอัตราจ้างเก่า			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดิม	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	รวม	
๑๔	นายสุพรรณ ยี่ต๊ะ	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	นักวิจัยและบรรณารักษารณีย์	วิชาการ	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	นักวิจัยและบรรณารักษารณีย์	ชำนาญการ	๒๑๐,๐๕๐	-	๒๑๐,๐๕๐	
๑๕	น.ส.สมบุญ พงษ์ใจ	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ชำนาญการ	๓๓๗,๒๐๐	-	๓๓๗,๒๐๐	
๑๖	น.ส.เขมวรรณ นพียงแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ปฏิบัติงาน	๓๓๗,๓๕๐	๖,๖๐๐	๓๓๗,๓๕๐	
๑๗	-ว่าง-		๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน		๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานทะเบียน	ปฏิบัติงาน	(๓๒,๓๕๐x๒)	(๕๕,๕๐๐x๒)	๓๖๗,๕๐๐	(ใหม่)
๑๘	นายอริยภัทร์ มีดิ่งใจ	ปวส.	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานเทคนิค	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๓-๓๑๑๐-๐๑๓	เจ้าพนักงานเทคนิค	ปฏิบัติงาน	๓๓๗,๒๐๐	๖,๖๐๐	๓๓๗,๒๐๐	
๑๙	ผู้อำนวยการสถานศึกษา						ผู้อำนวยการสถานศึกษา					๑๕
๒๐	-ว่าง-		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก					
๒๑	นายนิพนธ์ สุทธิธรรม	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครูชำนาญการ		๓๓๗,๐๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๓๗,๐๐๐	
๒๒	-ว่าง-		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครูผู้ดูแลเด็ก					(ใหม่)
๒๓	น.ส.ณัฐพรทิพย์ พิณสุริยง	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครูชำนาญการ		๓๓๗,๒๐๐	๓๒,๐๐๐	๓๓๗,๒๐๐	
๒๔	น.ส.เนตรนภา ศานินันธิ์	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		๓๓-๒-๐๓-๒๖๐๐-๒๓๕	ครู		(๓๕,๕๐๐x๒)	(๓,๕๐๐x๒)	๓๓๗,๐๐๐	
๒๕	พนักงานขับรถยนต์											
๒๖	นางนงนภวิไล วรพัฒน์สุภา	ปวส.		ผู้ช่วยนักบริหารงาน (ครูวุฒิ)			ผู้ช่วยนักบริหารงาน (ครูวุฒิ)		๓๓๗,๕๐๐		๓๓๗,๕๐๐	
๒๗												
๒๘												
๒๙												
๓๐												
๓๑												
๓๒												
๓๓												
๓๔												
๓๕												
๓๖												
๓๗												
๓๘												
๓๙												
๔๐												
๔๑												
๔๒												
๔๓												
๔๔												
๔๕												
๔๖												
๔๗												
๔๘												
๔๙												
๕๐												
๕๑												
๕๒												
๕๓												
๕๔												
๕๕												
๕๖												
๕๗												
๕๘												
๕๙												
๖๐												
๖๑												
๖๒												
๖๓												
๖๔												
๖๕												
๖๖												
๖๗												
๖๘												
๖๙												
๗๐												
๗๑												
๗๒												
๗๓												
๗๔												
๗๕												
๗๖												
๗๗												
๗๘												
๗๙												
๘๐												
๘๑												
๘๒												
๘๓												
๘๔												
๘๕												
๘๖												
๘๗												
๘๘												
๘๙												
๙๐												
๙๑												
๙๒												
๙๓												
๙๔												
๙๕												
๙๖												
๙๗												
๙๘												
๙๙												
๑๐๐												



๓๓. บัญชีแสดงการจัดคนลงผู้ดำเนินงานและกรรมการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ ราชการ	กรอบอัตราจ้างเก่า			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินช่วยเหลืออื่น ๆ	
๒๓	นายรัฐวิสิฐ สิงคำปิง	ปวส.	-	พนักงานบริวเวอส์ (ทักษะ)	-	-	พนักงานบริวเวอส์ (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๔	นายเอกสิทธิ์ ตามแก้ว	ทักษะ	-	ช่างควบคุมเครื่องผสมปูน (ทักษะ)	-	-	ช่างควบคุมเครื่องผสมปูน (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๕	นายชัยรัตน์ ขันทรายฤทธิ์	ทักษะ	-	ช่างควบคุมเครื่องผสมปูน (ทักษะ)	-	-	ช่างควบคุมเครื่องผสมปูน (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๖	นายสุรชัย ศรีบุญเนิง	ทักษะ	-	พนักงานเก็บเงินค่ารถขยะ (ทักษะ)	-	-	พนักงานเก็บเงินค่ารถขยะ (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๗	นางอุษิชา ปิฎุโย	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๘	น.ส.ัญญาสินี เพชรสุณีย์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๒๙	พนักงานจ้างทั่วไป											
๓๐	นางอรทัย ไชโย	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๓๑	-ว่าง-		-	ช่าง	-	-	ช่าง	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	(ว่าง)
๓๒	-ว่าง-		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	(ว่าง)
๓๓	นายสุภาววิทย์ ใจฉีก	ป.ตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๓๔	นายอิทธิศักดิ์ สมบุญ	ปวส.	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๓๕	น.ส.ธนภรณ์รัตน์ คำชาย	ม.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	
๓๖	นายวิฑูรย์ บัวตา	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	-	๒๓๖,๕๐๐	-	๒๓๖,๕๐๐	



๑๑. บัญชีแสดงการจัดตามลงผู้ตำแหน่งและภาระการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างทั่วไป			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินอื่น ๆ	รวม	
๑๑	นายอนุพันธ์ กับนิระ	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		
๑๒	-/-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		(พัน)
๑๓	นายวิชัย สุทธิชัย	ปวช.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		
๑๔	นางสาวลิ้น ยอดสงแล	ปริญญาตรี	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		
๑๕	นางสาวศุภก ขุฑกาทอด	ม.ศ.	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		ชี้แจง
๑๕									(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		(พัน)
๑๖									(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		(พัน)
๑๗									(๕,๐๐๐๕๒)	-	๓๒๐,๐๐๐		(พัน)
๑๘	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๑	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๑	นักวิชาการชั้นต้น	๓๒๕,๐๐๐	๒๕,๒๐๐	๓๕๐,๒๐๐		(พัน)
๑๙	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๒	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๒	นักวิชาการชั้นต้น	(ค่ากลางในคืน)	(๕,๐๐๐๕๒)	๓๕๕,๒๐๐		(พัน)
๒๐	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๓	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๓	นักวิชาการชั้นต้น	(๒๕,๒๐๐๕๒)	-	๓๕๐,๒๐๐		(พัน)
๒๑	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๔	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๔	นักวิชาการชั้นต้น	๓๕๕,๐๐๐	-	๓๕๕,๐๐๐		(พัน)
๒๒	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๕	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๕	นักวิชาการชั้นต้น	(ค่ากลางในคืน)	-	๓๕๕,๒๐๐		(พัน)
๒๓	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๖	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๖	นักวิชาการชั้นต้น	๓๕๕,๐๐๐	-	๓๕๕,๐๐๐		(พัน)
๒๔	นายประจักษ์ กิ่งแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๗	นักวิชาการชั้นต้น	นักวิชาการชั้นต้น	กศ.๓	๓๓๒-๐๕-๒๒๐๖-๐๐๗	นักวิชาการชั้นต้น	๓๕๕,๐๐๐	-	๓๕๕,๐๐๐		(พัน)



๓๓. บัญชีแสดงการจัดทอนลงผู้ถือหุ้นและรายการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลัง				กรอบอัตรากำลังใหม่				เงินประจำตำแหน่ง		รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินประจำตำแหน่ง/เงินเพิ่มขึ้น ๗			
๕๓	น.ส.พัชรีรัตน์ สิงห์ชนะ	ช่างพิมพ์	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	นักวิชาการพัสดุ	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๒๐๗,๕๖๐	-	๒๐๗,๕๖๐	
๕๔	นาง		๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานบริหารเงินและบัญชี	วิชาการ	วิชาการ	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานบริหารเงินและบัญชี	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๒๐๖,๗๕๐	-	๒๐๖,๗๕๐	(ใหม่)
๕๕	น.ส.ฉันทิมา พรหมทองศักดิ์	ปวส.	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปฏิบัติการ	๓๕๕,๒๕๐	-	๓๕๕,๒๕๐	
๕๖	น.ส.ฉัตรนันท์ คำแสน	ช่างพิมพ์	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	ทั่วไป	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	ทั่วไป	งานธุรการ	๓๗๕,๒๕๐	-	๓๗๕,๒๕๐	
๕๗	นายรัฐนันท์ เจ็นนันท์	ช่างพิมพ์	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	ทั่วไป	ทั่วไป	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	ปฏิบัติการ	ปฏิบัติการ	๒๒๗,๒๐๐	-	๒๒๗,๒๐๐	
๕๘	พนักงานบริหารงานการเงิน													
๕๙	นายอนุชา ขัน	ปวส.	-	ผู้ช่วยงานช่างสำรวจ (คนวุฒิ)	-	-	-	ผู้ช่วยงานช่างสำรวจ (คนวุฒิ)	-	-	๒๕๗,๕๖๐	-	๓๘๓,๕๖๐	
๕๙	นายวัชรพงษ์ วงศ์สุวรรณ	น.บ	-	พนักงานขับรถขนส่ง (ทักษะ)	-	-	-	พนักงานขับรถขนส่ง (ทักษะ)	-	-	๒๕๖,๕๐๐	-	๓๘๒,๕๐๐	
๖๐	พนักงานขับรถทั่วไป													
๖๑	นาง		-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๓๕๖,๐๐๐	-	๓๕๖,๐๐๐	(ใหม่)
๖๑	นาง	ช่างพิมพ์	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	-	๓๐๕,๐๐๐	-	๓๐๕,๐๐๐	(ใหม่)
				กองช่าง				กองช่าง						
๖๒	นายชัชวาลย์กานต์ชัยสิทธิ์													
๖๒	นายวิเศษ มีนตะสุท	ช่างพิมพ์	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	ผู้ช่วยงานช่างบริหารพัสดุ	พัสดุ	พัสดุ	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๓	ผู้ช่วยงานช่างบริหารพัสดุ	พัสดุ	พัสดุ	๒๗๕,๒๕๐	-	๒๗๕,๒๕๐	
๖๓	นายณัฐวิภาช ชัยทุมนะสี	ช่างพิมพ์	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	พิมพ์ดีด	พิมพ์ดีด	๓๓-๒-๐๕-๕๖๐๕-๐๐๖	เจ้าพนักงานพิมพ์ดีด	พิมพ์ดีด	พิมพ์ดีด	๓๕๓,๕๐๐	-	๓๕๓,๕๐๐	



๑๑. บัญชีแสดงการจัดสรรงบประมาณผู้ดำเนินงานและงบดำเนินงานในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองทราย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ปี	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตรากำลังเก่า			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินต้น	เงินประจำตำแหน่ง		รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินเพิ่มขึ้น ๆ		
๖๔	นายสิริวัชร สีขาวท	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ผู้ช่วย	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑	วิชาการ	ผู้ช่วย	๒๒๖,๐๐๐	-	๒๒๖,๐๐๐		
๖๕	นายอรุณเดช ขวัญจิตต์	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๖-๐๐๑	วิชาการ	ชำนาญ	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๖-๐๐๑	ชำนาญ	ชำนาญ	๓๓๖,๓๖๐	-	๓๓๖,๓๖๐		
๖๖	น.ส.พิชญ์พิกิต ศรีเมือง	ปวส.	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๓	ทั่วไป	ชำนาญ	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๓	เข้าศึกษาระดับสูงการ	ชำนาญ	๒๒๖,๓๖๐	-	๒๒๖,๓๖๐		
๖๗	นายมงคล พงษ์ศิลป์	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑	ทั่วไป	ชำนาญ	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๑	นายช่างโยธา	ชำนาญ	๓๓๖,๐๐๐	-	๓๓๖,๐๐๐		
๖๘	นางสาวสุเชษฐ์ มรทรง	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๒	ทั่วไป	ผู้ช่วย	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๓-๐๐๒	นายช่างโยธา	ผู้ช่วย	๓๓๕,๖๓๐	-	๓๓๕,๖๓๐		
๖๙	นายยี่หัด กิจวิราษฎร์	ปวส.	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๖-๐๐๓	ทั่วไป	ผู้ช่วย	๓๓-๖-๐๕-๓๓๐๖-๐๐๓	นายช่างไฟฟ้า	ผู้ช่วย	๒๒๐,๓๖๐	-	๒๒๐,๓๖๐		
๗๐	นางสาวสุวิมล พูลการค้า	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๓๓๕,๐๐๐	-	๓๓๕,๐๐๐		
๗๑	นายขวัญ บัวขาว	ปวส.	-	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	-	๓๒๕,๐๐๐	-	๓๒๕,๐๐๐		
๗๒	นายศักดิ์วัฒน์ ยอนสมเดชา	ม.ศ.	-	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๒๕,๐๐๐	-	๒๕,๐๐๐		
๗๓	พนักงานจ้างทั่วไป	-	-	-	-	-	พนักงานทั่วไป	-	๓๖,๐๐๐	-	๓๖,๐๐๐		
๗๔	ข้าราชการพลเรือนสามัญ	-	-	-	-	-	กองช่างโยธา	-	๒,๐๐๐,๐๐๐	-	๒,๐๐๐,๐๐๐		
๗๕	น.ส.สุจิตรา เหลี่ยมวัชรินทร์	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๖-๒๕๐๕-๐๐๑	ผู้ช่วย	ชำนาญ	๓๓-๖-๐๖-๒๕๐๕-๐๐๑	กองช่างโยธา	ผู้ช่วย	๒๓๗,๒๐๐	-	๒๓๗,๒๐๐		
๗๖	นางอรุณี ไชยชนะ	ปริญญาตรี	๓๓-๖-๐๖-๒๕๐๕-๐๐๒	ผู้ช่วย	ชำนาญ	๓๓-๖-๐๖-๒๕๐๕-๐๐๒	กองช่างโยธา	ผู้ช่วย	๒๓๖,๓๖๐	-	๒๓๖,๓๖๐		



๓๑. บัญชีแสดงการจัดตามลงผู้ดำเนินงานและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างทั่วไป			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินพิเศษอื่น ๆ	รวม		
๓๗	นางณัฐชญา ใสศุภกุล	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	วิชาการ	ชำนาญ	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	นักวิชาการสาธารณสุข	ชำนาญ	๓๗๒,๕๒๐	-	-	๓๗๒,๕๒๐	
๓๘	นางกัญญา ทองแก้ว	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ชำนาญ	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ชำนาญ	๔๐๙,๕๒๐	-	-	๔๐๙,๕๒๐	
๓๙	นางชนพร ศุภกุล	ปริญญาตรี	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	พยาบาลวิชาชีพ	ปฏิบัติการ	๓๗๙,๕๒๐	-	-	๓๗๙,๕๒๐	
๔๐	(ว่าง)		๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ชำนาญ	๓๓-๒-๐๖-๓๖๐๒๕-๐๑๓	นักวิชาการสุขาภิบาล	ชำนาญ	๓๕๕,๕๒๐	-	-	๓๕๕,๕๒๐	(ว่าง)
ถูกจ้างประจำ														
๔๑	นางนริศน์ โภคาสุวรรณ	ปริญญาตรี	-	นักจัดการทั่วไป	-	-	-	นักจัดการทั่วไป	-	๒๕๕,๐๐๐	-	-	๒๕๕,๐๐๐	ป.๕
๔๑	พนัสนิพนธ์ สมหมายกิจ													
๔๑	นายสมศักดิ์ วงศ์สุวรรณ	ป.๕	-	พนักงานขับรถ	-	-	-	พนักงานขับรถ	-	๒๖๒,๕๐๐	-	-	๒๖๒,๕๐๐	
๔๒	นายชัยกฤษ คุ้มคง	ป.๕	-	พนักงานขับรถ	-	-	-	พนักงานขับรถ	-	๒๕๕,๕๒๐	-	-	๒๕๕,๕๒๐	
๔๓	นายสมสันต์ ศรีคำพันธ์	ศึกษา	-	พนักงานขับรถ	-	-	-	พนักงานขับรถ	-	๒๕๕,๕๒๐	-	-	๒๕๕,๕๒๐	
พนักงานจ้างทั่วไป														
๔๔	น.ส.นิภาพร มาลา	ป.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๑๕,๐๐๐	-	-	๑๑๕,๐๐๐	
๔๕	นายจันทมิตร ทามาดี	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๑๕,๐๐๐	-	-	๑๑๕,๐๐๐	
๔๖	นายเจน พุทมาตุ	ป.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๑๕,๐๐๐	-	-	๑๑๕,๐๐๐	
๔๗	นายอึ้งพงษ์ มีบุญ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	-	คนงานทั่วไป	-	๑๑๕,๐๐๐	-	-	๑๑๕,๐๐๐	



๑๑. บัญชีแสดงการจัดคณลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ (เทศบาลตำบลหนองควาย อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่)

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ	กรอบอัตราจ้างเก่า			กรอบอัตราจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง			รวม	หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	อัตราจ้างใหม่	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง		ระดับ	เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/เงินพิเศษอื่น ๆ		
๑๘๘	นายนิรุฒ ศรีบุญ	ม.๑	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๘๙	นายนิคม สายนา	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๐	-/-/-		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๑	นายอิทธิศักดิ์ อิ่มอ่อน	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๒	นายนิเวศ วัฒนศิริวงค์	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๓	น.ส.สิลพัช บุตรโพธิ์	ป.๖	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๔	นายศรยุทธ ฐานะ	ม.๓	-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๕	-/-/-		-	คนงานทั่วไป	-	-	คนงานทั่วไป	(๔,๐๐๐x๑๒)	-	(๓,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๐,๐๐๐		
๑๙๖	นางสาวจอม สุทรดีดำรง	ป.๖	๑๒-๒-๑๒-๑๒๐๕-๐๐๑	หน่วยตรวจสอบภายใน	-	ป.๖	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑๒๕,๕๐๐	-	(๒,๐๐๐x๑๒)	-	๑๒๗,๕๐๐		
								(๔๕,๕๐๐x๑๒)						



๑๒. แนวทางพัฒนาข้าราชการ พนักงานและลูกจ้าง

ในการบริหารงานขององค์กรต่าง ๆ ทรัพยากรทางการบริหารที่สำคัญที่สุดขององค์กรก็คือ ทรัพยากรมนุษย์ขององค์กร เนื่องจากทรัพยากรมนุษย์เป็นผู้ใช้ทรัพยากรทางการบริหารอื่น ๆ ขององค์กร ในการดำเนินงานให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล นอกจากนี้ ปริมาณและคุณภาพของบุคลากรก็เป็นปัจจัยสำคัญต่อความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่องค์กรจะสามารถรักษาความสมดุลระหว่างปริมาณคนกับปริมาณงานและคุณภาพของบุคลากรให้เหมาะสมได้อย่างต่อเนื่อง องค์กรจะต้องมีการวางแผนการใช้กำลังคนอย่างเหมาะสม และมีการพัฒนาบุคลากรในทุกระดับขององค์กร ให้มีศักยภาพอย่างต่อเนื่องและสม่ำเสมอ

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างและพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะ ของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลหนองควายตระหนักถึงการพัฒนาคณะผู้บริหารของรัฐบาล โดยกำหนดแนวทางการพัฒนา บุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดย บุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่นภาคเอกชน ภาค ประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังคงเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดรับประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการ บริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยตัวเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับ ตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของ ประชาชนโดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาลตำบล หนองควาย รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการ สาธารณะที่ตรงความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวก โดยมีการเชื่อมโยงกันเองของ ทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของ เทศบาลตำบลหนองควายได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทาง ผลผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทาง โทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. เป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการมิไว้ล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้า มาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและ ความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะ สูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติ ราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔.การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

เทศบาลตำบลหนองควายได้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๓๐๓๓.๔/๕๒ ลงวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตัวเอง (Digital Government Skill Self – Assessment) โดยให้องค์กรใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ ทั้งนี้การพัฒนาเทศบาลตำบลหนองควายได้พิจารณาวิธีการที่เหมาะสมกับองค์กรเพื่อพัฒนาบุคลากรในสังกัดอย่างทั่วถึง

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง

เทศบาลตำบลหนองควายได้จัดทำประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เพื่อยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ เพื่อให้เป็นแนวทางดำเนินการให้เป็นไปตามตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- (๓) การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน
- (๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- (๕) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- (๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- (๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ภาคผนวก

ท่านประธานสภาฯ และสมาชิกสภาเทศบาลตำบลหนองควาย

บัดนี้ถึงเวลาที่คณะผู้บริหารของเทศบาลตำบลหนองควาย จะได้เสนอร่างเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปีต่อสภาเทศบาลตำบลหนองควายอีกครั้งหนึ่ง ฉะนั้น ในโอกาสนี้ คณะผู้บริหารเทศบาลตำบลหนองควายจึงขอชี้แจงให้ท่านประธานและสมาชิกทุกท่านได้ทราบถึงสถานะการคลังตลอดจนหลักการและแนวนโยบายการดำเนินการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ดังต่อไปนี้

1. สถานะการคลัง

1.1 งบประมาณรายจ่ายทั่วไป

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2562 ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ.2562 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีสถานะการเงิน ดังนี้

1.1.1 เงินฝากธนาคาร จำนวน 121,053,124.49 บาท

1.1.2 เงินสะสม จำนวน 45,141,724.74 บาท

1.1.3 เงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 35,120,334.41 บาท

1.1.4 รายการที่ได้กั้นเงินไว้แบบกัณฑ์ผูกพันและยังไม่ได้เบิกจ่าย จำนวน 1 โครงการ รวม 3,300,000.00 บาท

1.1.5 รายการที่ได้กั้นเงินไว้โดยยังไม่ได้กัณฑ์ผูกพัน จำนวน 73 โครงการ รวม 7,320,020.06 บาท

1.2 เงินกู้ยืมค้าง จำนวน 0.00 บาท

2. การบริหารงบประมาณ ในปีงบประมาณ 2562 ณ วันที่ 15 กรกฎาคม พ.ศ.2562

(1) รายรับจริง จำนวน 71,306,133.06 บาท ประกอบด้วย

หมวดภาษีอากร	จำนวน	5,676,146.48 บาท
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	จำนวน	844,071.00 บาท
หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	จำนวน	1,176,858.04 บาท
หมวดรายได้จากรัฐวิสาหกิจและการพาณิชย์	จำนวน	0.00 บาท
หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	จำนวน	219,695.78 บาท
หมวดรายได้จากทุน	จำนวน	0.00 บาท
หมวดภาษีจัดสรร	จำนวน	40,605,913.76 บาท
หมวดเงินอุดหนุนทั่วไป	จำนวน	22,783,448.00 บาท

(2) เงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบุวัตถุประสงค์ จำนวน 49,920.00 บาท

(3) รายจ่ายจริง จำนวน 39,908,905.09 บาท ประกอบด้วย

งบกลาง	จำนวน	14,779,212.00 บาท
งบบุคลากร	จำนวน	13,402,705.84 บาท
งบดำเนินงาน	จำนวน	6,891,107.25 บาท
งบลงทุน	จำนวน	1,470,700.00 บาท
งบรายจ่ายอื่น	จำนวน	0.00 บาท
งบเงินอุดหนุน	จำนวน	3,365,180.00 บาท

(4) รายจ่ายที่จ่ายจากเงินอุดหนุนที่รัฐบาลให้โดยระบบวัตถุประสงค์ จำนวน 49,920.00 บาท

(5) รายจ่ายที่จ่ายจากเงินสะสม จำนวน 17,900,000.00 บาท

(6) รายจ่ายที่จ่ายจากเงินทุนสำรองเงินสะสม จำนวน 0.00 บาท

(7) รายจ่ายที่จ่ายจากเงินกู้ จำนวน 0.00 บาท

คำแถลงงบประมาณ

ประกอบงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

รายการ	ปีงบประมาณ 2560	ปีงบประมาณ 2562	ปีงบประมาณ 2563
จ่ายจากงบประมาณ			
งบกลาง	16,002,906.50	18,220,389.00	22,682,190.00
งบบุคลากร	17,532,864.03	21,129,780.00	22,538,100.00
งบดำเนินงาน	10,462,670.06	16,926,231.00	17,626,910.00
งบลงทุน	5,681,171.53	14,986,600.00	14,603,800.00
งบรายจ่ายอื่น	20,000.00	35,000.00	35,000.00
งบเงินอุดหนุน	4,013,125.68	3,702,000.00	3,514,000.00
รวมจ่ายจากงบประมาณ	53,712,735.80	75,000,000.00	81,000,000.00
รวม	53,712,735.80	75,000,000.00	81,000,000.00

บันทึกหลักการและเหตุผล
 ประกอบร่างเทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
 ของเทศบาลตำบลหนองควาย
 อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

ด้าน	งบปี 2563
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	17,474,900
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	2,424,240
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	10,034,130
แผนงานสาธารณสุข	4,543,910
แผนงานสังคมสงเคราะห์	306,300
แผนงานเกษตรและชุมชน	9,132,330
แผนงานสร้างเสริมความเข้มแข็งของชุมชน	345,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	1,008,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	13,049,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	22,682,190
	งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น 81,000,000

รายงานตามงบกำไรขาด
 เทศบาลตำบลหนองทราย
 อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

งบกำไรขาดสุทธิ	งบกำไรขาดสุทธิ	งบกำไรขาดสุทธิ	งบกำไรขาดสุทธิ	งบกำไรขาดสุทธิ
งบกำไรขาดสุทธิ	7,910,900	759,480	3,064,740	11,735,120
เงินอุดหนุน (ฝ่ายการเมือง)	3,072,000	0	0	3,072,000
เงินอุดหนุน (ฝ่ายบริหาร)	4,838,900	759,480	3,064,740	8,663,120
งบดำเนินงาน	3,238,800	377,500	1,117,680	5,033,980
ค่าตอบแทน	1,217,500	162,500	529,680	1,909,680
ค่าใช้สอย	1,030,000	180,000	330,000	1,500,000
ค่าวัสดุ	596,700	35,000	190,000	821,700
ค่าสาธารณูปโภค	694,600	0	68,000	762,600
งบลงทุน	609,600	2,500	258,700	670,800
ค่าอุปกรณ์	609,600	2,500	258,700	670,800
งบรวมทั้งสิ้น	35,000	0	0	35,000
รวมทั้งสิ้น	11,894,300	1,139,480	4,441,120	17,474,900

แผนงานสาธารณสุข

งบ	งบดำเนินงาน (งบประจํา)	งบอุดหนุน (งบประจํา)	รวม
งบบุคลากร	2,795,520		2,795,520
เงินเดือน (งบประจํา)	2,795,520		2,795,520
งบสนับสนุนงาน	1,646,890		1,646,890
ค่าตอบแทน	493,490		493,490
ค่าจ้างเหมา	768,400		768,400
ค่าวัสดุ	385,000		385,000
งบลงทุน	101,500		101,500
ค่าวัสดุ	101,500		101,500
รวม	4,543,910		4,543,910

แผนงานป้องกันและควบคุมโรค

งบ	งบดำเนินงาน (งบประจํา)	งบอุดหนุน (งบประจํา)	รวม
งบบุคลากร	217,800		217,800
เงินเดือน (งบประจํา)	217,800		217,800
งบสนับสนุนงาน	88,500		88,500
ค่าตอบแทน	18,500		18,500
ค่าจ้างเหมา	50,000		50,000
ค่าวัสดุ	20,000		20,000
รวม	306,300		306,300

แผนงานพัฒนาและขยายงาน

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน (เงินอุดหนุน)	งบดำเนินงาน (เงินอุดหนุน)	งบลงทุน (เงินอุดหนุน)	รวม
งบอุดหนุน	3,001,920	1,041,180	4,043,100	
งบดำเนินงาน (เงินอุดหนุน)	3,001,920	1,041,180	4,043,100	
งบดำเนินงาน	1,126,820	3,908,410	5,035,230	
ค่าตอบแทน	666,820	100,410	767,230	
ค่าวัสดุ	60,000	3,698,000	3,758,000	
ค่าวัสดุ	400,000	110,000	510,000	
งบลงทุน	54,000	0	54,000	
ค่าครุภัณฑ์	54,000	0	54,000	
รวม	4,182,740	4,949,590	9,132,330	

แผนงานป้องกันความเสียหายของชุมชน

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน (เงินอุดหนุน)	งบดำเนินงาน (เงินอุดหนุน)	งบลงทุน (เงินอุดหนุน)	รวม
งบอุดหนุน	345,000	345,000	345,000	
ค่าวัสดุ	345,000	345,000	345,000	
รวม	345,000	345,000	345,000	

แผนงานการดำเนินงานวัฒนธรรมและกีฬา

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน (เงินอุดหนุน)	งบดำเนินงาน (เงินอุดหนุน)	งบลงทุน (เงินอุดหนุน)	รวม
งบอุดหนุน	650,000	308,000	958,000	
ค่าวัสดุ	550,000	308,000	858,000	
ค่าวัสดุ	100,000	0	100,000	
งบดำเนินงาน	0	50,000	50,000	
งบลงทุน	0	-50,000	50,000	
รวม	650,000	358,000	1,008,000	

แผนงานบูรณาการโครงการและงานโยธา

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน
งบอุดหนุน		13,049,000	13,049,000
ค่าจ้างและค่าตอบแทน		13,049,000	13,049,000
รวม		13,049,000	13,049,000

แผนงานบุคลากร

ปีงบประมาณ	งบอุดหนุน	งบดำเนินงาน	งบลงทุน
งบอุดหนุน		22,682,190	22,682,190
ค่าตอบแทน		22,682,190	22,682,190
รวม		22,682,190	22,682,190

เทศบาลนครเชียงใหม่
งบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เทศบาลตำบลหนองควาย
อำเภอหางดง จังหวัดเชียงใหม่

โดยที่เป็นการสมควรตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 อาศัยอำนาจตามความในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. 2496 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 14) พ.ศ. 2562 มาตรา 65 จึงตราเทศบาลบัญญัติขึ้นไว้ โดยความเห็นชอบของสภาเทศบาลตำบลหนองควาย และโดยความเห็นชอบของผู้นว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

ข้อ 1. เทศบัญญัติ นี้เรียกว่า เทศบัญญัติตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ข้อ 2. เทศบัญญัติ นี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2562 เป็นต้นไป

ข้อ 3. งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 81,000,000 บาท

ข้อ 4. งบประมาณรายจ่ายทั่วไป จ่ายจากรายได้จัดเก็บเอง หมวดภาษีจัดสรร และหมวดเงินอุดหนุนทั่วไป เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 81,000,000 บาท โดยแยกรายละเอียดความแผนงานได้ดังนี้

แผนงาน	ยอดรวม
ด้านบริหารทั่วไป	
แผนงานบริหารงานทั่วไป	17,474,900
แผนงานการรักษาความสงบภายใน	2,424,240
ด้านบริการชุมชนและสังคม	
แผนงานการศึกษา	10,034,130
แผนงานสาธารณสุข	4,543,910
แผนงานสังคมสงเคราะห์	306,300
แผนงานเคหะและชุมชน	9,132,330
แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน	345,000
แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ	1,008,000
ด้านการเศรษฐกิจ	
แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา	13,049,000
ด้านการดำเนินงานอื่น	
แผนงานงบกลาง	22,682,190
งบประมาณรายจ่ายทั้งสิ้น	81,000,000

ข้อ 5. งบประมาณรายจ่ายเฉพาะการ จ่ายจากรายได้ เป็นจำนวนรวมทั้งสิ้น 0 บาท ดังนี้

งบ	ยอดรวม
รวมรายจ่าย	0

ข้อ 6. ให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองควายปฏิบัติการเบิกจ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับอนุมัติให้เป็นไปตามระเบียบการเบิกจ่ายของเทศบาลตำบล

ข้อ 7. ให้นายกเทศมนตรีตำบลหนองควายมีหน้าที่รักษาการให้เป็นไปตามบัญญัตินี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒

(ลงนาม).....

(นายณรงค์ อีลา)

ตำแหน่ง นายกเทศมนตรีตำบลหนองควาย

๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒

เห็นชอบ

(ลงนาม).....

(นางสาวนิตยา พงษ์พานิช)

ตำแหน่ง นายอำเภอหางดง ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดเชียงใหม่

๒๐ ก.ย. ๒๕๖๒

รายงานปริมาณการรับ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
เทศบาลตำบลหนองควาย
อำเภอ ทางดง จังหวัดเชียงใหม่

หมวดภาษีอากร	ปีงบประมาณ 2563		ปีงบประมาณ 2562		ปีงบประมาณ 2563 เป็น %	ปีงบประมาณ 2562 เป็น %
	จำนวนเงิน	เป็น %	จำนวนเงิน	เป็น %		
หมวดภาษีอากร	0.00	0.00	0.00	0.00	100.00 %	5,285,000.00
ภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้าง	3,637,692.25	3,885,575.50	4,922,326.75	3,006,150.00	-100.00 %	0.00
ภาษีโรงเรือนและที่ดิน	195,463.01	174,982.49	137,525.59	173,250.00	-100.00 %	0.00
ภาษีบำรุงท้องที่	1,685,512.50	1,446,984.25	1,547,162.00	1,785,000.00	-15.97 %	1,500,000.00
ภาษีป้าย	8,720.00	16,490.00	15,450.00	11,200.00	16.07 %	13,000.00
ซากการฆ่าสัตว์	5,527,387.76	5,524,032.24	6,622,464.34	4,975,600.00		6,798,000.00
รวมหมวดภาษีอากร						
หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	13,080.00	18,960.00	0.00	0.00	0.00 %	0.00
ค่าธรรมเนียมโรงฆ่าสัตว์	100.00	0.00	0.00	0.00	0.00 %	0.00
ค่าธรรมเนียมทะเบียนสัตว์กรงหรือขังจำหน่ายเนื้อสัตว์	6,739.96	11,339.30	10,214.10	10,000.00	0.00 %	10,000.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการขุดสระ	600.00	0.00	0.00	0.00	0.00 %	0.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับใบอนุญาตการพนัน	161,757.00	59,263.00	39,055.00	30,000.00	0.00 %	30,000.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับการควบคุมตลาด	757,790.00	778,060.00	795,920.00	780,000.00	0.00 %	780,000.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับเลขอนุญาต	12,100.00	27,600.00	14,200.00	12,000.00	0.00 %	12,000.00
จังหวัดอาหารหรือสถานอาหาร	7,660.00	4,110.00	7,630.00	0.00	100.00 %	3,000.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับตราส่งเสริมและรักษาคุณภาพสิ่งแวดล้อม	5,720.00	6,000.00	4,050.00	6,000.00	-16.67 %	5,000.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับทะเบียนพาณิชย์	0.00	0.00	1,220.00	0.00	100.00 %	3,200.00
ค่าธรรมเนียมเกี่ยวกับกรมการประกอบกิจการบ้านเรือน						

การเปรียบเทียบอัตราค่าจ้างกับองค์ประกอบส่วนท้องถิ่น

เทศบาลตำบลหนองควายและองค์ประกอบส่วนท้องถิ่นใกล้เคียง

อปท.	จำนวน ส่วน ราชการ	พนักงาน ส่วน ท้องถิ่น	ครู	ลูกจ้าง ประจำ	พนักงานจ้าง			รวม ทั้งสิ้น	งบประมาณ รายจ่าย ประจำปี ๒๕๖๓
					ภารกิจ	ทั่วไป	รวม		
เทศบาลตำบลหนองควาย	๔	๔๔	๕	๓	๑๕	๒๖	๔๐	๗๓,๐๐๐,๐๐๐	
เทศบาลตำบลบ้านแหวน	๕	๓๒	๒	๑	๓๓	๓๕	๔๖	๘๐,๕๐๐,๐๐๐	
เทศบาลตำบลสันผืนหวาน	๔	๗๐	๓	๑	๑๐	๓๖	๕๖	๑๐๒,๐๐๐,๐๐๐	